



БОЛЬШОЕ – В МАЛОМ, МАЛОЕ – В БОЛЬШОМ

ДАТА

# «СОЦИУМ» отметил 30-летие

Главным юбилейным событием стала IV Ежегодная конференция руководящего состава холдинга «Социум», состоявшаяся 10 июня 2018 года.



На сегодняшний день «Социум» объединяет более 30 компаний в шести регионах России. Представители этих компаний 10 июня собрались в Москве.

На конференции традиционно были подведены итоги работы за предыдущий период – 2017 год. С отчетными докладами выступили генеральный директор АО «СОЦИУМ-А» Руслан Ашурбейли, корпоративный директор АО «СОЦИУМ-А», в мае этого года назначенный генеральным директором ООО «СОЦИУМ-СООРУЖЕНИЕ» Андрей Данько, начальник планово-экономического управления АО «СОЦИУМ-А» Антон Молостов.

Награды рейтинговой комиссии по итогам 2017 года вручены в трёх номинациях

1 «Имидж года». Победитель номинации – журнал «Воздушно-космическая сфера».

2 «Проект года». Премией холдинга «Социум» отмечен совместный проект АО «СОЦИУМ-А» и ООО «СОЦИУМ-Телеком» по созданию Централизованного архива компаний.



3 «Юбиляр». Эту номинацию в этом году посвятили 30-летию холдинга, и награду получил основатель и бенефициар «Социума» Игорь Рауфович Ашурбейли. Ему на церемонии торжественно передали ветеранский знак «Вне категории», а также памятную табличку, изготовленную в честь юбилея.

Все гости конференции получили памятные подарки: юбилейную медаль, буклет и книгу о «Социуме», выпущенные специально к 30-летию. На конференции показали две видеоработы, посвящённых 30-летию: традиционный видеосюжет об итогах работы за 2017 год и фильм «Люди Социума».

Генеральный директор АО «СОЦИУМ-А» **Руслан Ашурбейли**:

– Компания, созданная ещё в СССР, в год принятия Закона о кооперации, сейчас превратилась в многопрофильный холдинг с выручкой более 19 млрд рублей в год. За 30 лет существования



«Социум» приумножил свои компетенции и свои богатства, главное из которых – это люди.

В основу нашей группы компаний изначально были заложены принципы само-достаточности, самообеспечения, социально направленной кадровой политики. В планах – продолжать работу, повышать рентабельность, увеличивать выручку. В холдинге уже достаточно хорошо развиты промышленное направление и направление сферы услуг. В ближайшем будущем мы сделаем акцент на развитии нашего аграрного субхолдинга – проекта «СОЦИУМ-ПОСЕЛЕНИЯ», а также медицинского направления.

## «СОЦИУМ» сегодня:

- ✓ Более 30 предприятий в 6 регионах страны
- ✓ Парк технологического оборудования холдинга сегодня насчитывает более 11 000 единиц и постоянно обновляется
- ✓ Недвижимость холдинга – это более 530 000 кв. метров
- ✓ На модернизацию потрачено более 1,8 млрд рублей
- ✓ Средний возраст специалистов – 42 года
- ✓ Дополнительные социальные выплаты сотрудникам в 2017 году составили 86 млн рублей
- ✓ В 2017 году предприятия группы «Социум» перечислили в бюджет РФ 3 млрд рублей налогов
- ✓ В 2017 году выручка холдинга составила 19 млрд рублей
- ✓ Сейчай здесь работают свыше 8 500 сотрудников

- ✓ Около 800 млн рублей было потрачено на благотворительные проекты за период 2011–2017 гг.
- ✓ Фонд их заработной платы в 2017 году составил 3,6 млрд рублей



НАЧАЛО



Основатель группы компаний «Социум»  
**Игорь Рауфович Ашурбейли:**

30 лет как один день. Казалось бы, просто банальная фраза. Однако это действительно так. Для меня.

Прекрасно помню, что был солнечный бакинский майский день 1988 года, когда шёл по улице, обдумывая название своей будущей компании. Частный бизнес будет разрешён в Советском Союзе после более 70-летнего перерыва буквально через пару недель, но проект Закона «О кооперации в СССР» уже был опубликован в печати, а это по тем временам означало, что перемены точно наступят.

Помню даже, в каком именно конкретном месте взамен первоначального пафосного варианта названия «Цивилизация» вдруг в голове возникло это слово – «Социум». Откуда, почему – сам не знаю до сих пор. Но 10 июня 1988 года, в самый день принятия Верховным Советом СССР Закона о частной собственности, «Социум» был зарегистрирован.

30 лет деятельности компании – это, по длительности, более 40 % всей истории Советского Союза, 55 % моей собственной жизни и 100 % существования частного предпринимательства в новейшей истории России. Согласитесь, говорящие цифры.

Поздравляю всех, кто душою в «Социуме», с нашим 30-летием!

Из предисловия Игоря Ашурбейли к юбилейной книге «Социум»



## ЦИФРЫ

## Общая стоимость материальных активов «Социума» превысила 4,9 млрд рублей



О финансовых показателях холдинга в своём докладе рассказал начальник планово-экономического управления АО «СОЦИУМ-А» Антон Молостов.

По итогам 2017 года предприятие «Социум» получили 19 млрд рублей выручки, что превышает показатель предыдущего года на 17 %. Среднегодовой показатель за 5 лет находится на уровне 14 %. Таким образом, за одну пятилетку холдинг удалось удвоить выручку. По сравнению со среднегодовыми показателями рост выручки «Социума» за 2017 год в два раза превышает рост в нефтегазовой отрасли, более чем в четыре раза – в промышленности и услугах и более чем в шесть раз опережает уровень инфляции.

81 % выручки получено от реализации готовой продукции производственными предприятиями.

При этом группа компаний «Социум» продолжает снижать финансовую зависимость от стороннего капитала. Доля заемного капитала за 2017 год уменьшилась с 12 % до 9 %.

Совокупная сумма кредитных средств меньше совокупной годовой выручки в десять раз.

Ежегодно на приобретение, модернизацию основных средств и прочие инвестиции направляется 9 % от выручки. Так, в 2017 году на эти цели направлено 1,8 млрд рублей.

Большая часть этих денег потрачена на обновления в производственном секторе. Технологический парк оборудования холдинга на сегодняшний день насчитывает более 11 тысяч единиц.

## На обучение персонала и охрану труда в 2017 году в «Социуме» потрачено более 58 млн рублей



О результатах кадровой политики, проводимой в холдинге в 2017 году, на IV Ежегодной конференции «Социум» рассказал Андрей Данько.

На сегодняшний день в штате компаний холдинга «Социум» трудятся в общей сложности более 8,5 тысячи человек. Большая часть из них занята в производстве. Показатель текучести персонала низкий – 6,8 %. 43 % сотрудников холдинга – специалисты с высшим образованием, 24 % – молодые специалисты в возрасте до 30 лет. Ежегодно компании «Социум» направляют значительные средства на обучение персонала. В 2017 году эта сумма составила 12 млн рублей. Более 1000 сотрудников прошли курсы повышения квалификации и более 100 человек обучались в средних специальных и высших учебных заведениях. Доля специалистов с высшим образованием год от года растёт. Многие заканчивают вузы «без отрыва от производства».

По итогам 2017 года рост средней заработной платы составил 11 %, а средний показатель ежегодного прироста заработной платы за 6 лет – 8,3 %, что выше среднего уровня инфляции за этот же период.

Кадровая политика холдинга предполагает привлечение молодых специалистов еще со студенческой скамьи. Так, в 2017 году более 700 студентов проходили практику на предприятиях «Социума». Программы, направленные на повышение лояльности персонала, приносят свои плоды. Даже среди молодого поколения специалистов, рабочих и руководителей есть люди, которые уже работают в холдинге более 10 лет. На сегодняшний день в штате компаний «Социум» трудятся 3608 ветеранов. Это люди, стаж которых на наших предприятиях составляет более 10, 15, 20 и 25 лет. – Думаю, что немногие частные холдинги могут похвастаться такими показателями стабильности и уверенности в завтрашнем дне, – прокомментировал эту цифру Андрей Данько.

## В этом году за выслугу лет награды получили более 3,5 тысячи сотрудников

### Это ветераны, отработавшие на предприятиях холдинга более 10, 15 и 25 лет.

Льготы по стажу, положенные ветеранам, включают ежемесячные доплаты, единовременные премии, дополнительные дни к отпуску. Согласно положению о ветеранстве в «Социуме», все сотрудники, отработавшие в холдинге более 25, 20, 15 и 10 лет, награждаются знаками «Ветеран «Социума» I, II, III или IV степени соответственно, а также грамотами и ценностями подарками.

### 15-летие работы в холдинге отметили:

- ✓ Екатерина Александровна Татарникова,
- ✓ Евгений Владимирович Сидоров,
- ✓ Юлия Альбертовна Левшина,
- ✓ Григорий Валерьевич Бредигин,
- ✓ Олег Евгеньевич Коряковцев,
- ✓ Пётр Юрьевич Полежаев,
- ✓ Сергей Викторович Иванов,
- ✓ Эдуард Николаевич Чумичев,
- ✓ Геннадий Александрович Сергеев.



Полностью читайте на сайте [www.socium-a.ru](http://www.socium-a.ru)

## Ежегодно около 21 % чистой прибыли «Социум» направляет на благотворительность

За период 2011–2017 гг. холдинг выделил на благотворительные проекты около 800 млн рублей.

В 2017 году 128 млн рублей было направлено группой компаний «Социум» на благотворительные цели. Об этом сообщил генеральный директор АО «СОЦИУМ-А» Руслан Ашурбейли на IV Ежегодной конференции холдинга. «Социум» оказывает помощь Патриарху подворью храма святой преподобномученицы Елизаветы в Покровском-Стрешневе, женскому монастырю в Алапаевске.

Холдинг также поддерживает крупные культурные и спортивные организации и проекты: Союз писателей России, литературную премию «Щит и Меч Отечества», Фонд «Музыкальный Олимп», Фонд развития народных художественных промыслов Нижегородской области, ежегодный Международный телевизионный конкурс «Щелкунчик», Общественную организацию «Спортивная федерация фехтования Нижегородской области», Региональную общественную организацию (РОО) «Федерация бокса города Москвы» и др.

В 2017 году финансовая помощь была оказана 29 религиозным организациям и благотворительным фондам, пяти организациям культурного и просветительского назначения, 24 спортивным и оздоровительным организациям, 55 государственным бюджетным организациям, включая школы, дошкольные и образовательные учреждения, 72 общественным организациям.

## ИТОГИ ГОДА К ЮБИЛЕЮ

### АО «АПЗ»:

## объём производства увеличился на 119,2%, а выручка на 118%

Перед празднованием юбилея генеральный директор АО «Арзамасский приборостроительный завод» Олег Лавричев отчитался перед собранием акционеров, которое состоялось в Арзамасе 5 июня, о работе и достижениях предприятия в 2017 году.



### Существенный прирост по всем показателям

За 2017 год увеличение объёмов товарного выпуска с учётом услуг составило 11,06 млрд рублей. Темп роста по отношению к 2016 году составил 119,2 %. Такой существенный рост объёмов производства в 2017 году, по сравнению с 2016 годом, произошёл за счёт увеличения объёмов заказываемой продукции по линии Гособоронзаказа. Правительство области по итогам работы в 2017 году за достигнутые высокие показатели наградило коллектив АПЗ

Почётным штандартом губернатора Нижегородской области в отрасли «Авиастроение». Руководство города приняло решение за высокие социально-экономические достижения за 2017 год вновь занести коллектив АПЗ на Доску Почёта города Арзамаса. Рост выручки за 2017 г. по сравнению с предыдущим годом зафиксирован на уровне 118%, или 10,83 млрд рублей, а размер чистой прибыли составил 473,8 млн рублей, что на 20,2% выше этого показателя 2016 года. Сумма уплаченных налогов в бюджеты всех уровней составила 1,53 млрд рублей.

### АО «НИИ «Элпа»: выполнены опытно-конструкторские работы на общую сумму 240 млн рублей

К юбилею холдинга АО «НИИ «Элпа» подходит с самыми оптимистичными показателями. В 2017 году на предприятии выполнен большой объём опытно-конструкторских работ. Прибыль от реализации готовой продукции выросла на 68 %.

«Элпа» – это первое предприятие в России, где введено промышленное производство многослойных тонкоплёночных пьезокерамических элементов для нового поколения пьезоэлектроники. Предприятием разработано 35 типов материалов, которые применяются в гидроакустических антенных ВМФ, изделиях частотной селекции, пьезотрансформаторах и во многих других.

«Элпа» создаёт конкурентоспособную в мире продукцию оборонного значения и гражданского применения. Резонаторы, фильтры и блоки УПЧ были практически во всех радиоприёмниках, телевизорах, видеомагнитофонах, системах многоканальной дальней связи, гражданских самолётах и вертолётах. Новое направление – акустоэлектроника, которая необходима оборонному комплексу и народному хозяйству. Разработки «Элпы» широко применяются в системах связи и радиолокации, в зенитно-ракетных комплексах и системах противоракетной обороны.

АО «НИИ «Элпа» может гордиться результатами 2017 года: ростом объёмов реализации – на 28 %, значительным увеличением прибыли – на 68 %. Но самый значимый успех – это существенный объём опытно-конструкторских работ, реализованных в 2017 году.

Объём отгрузки готовой продукции достиг рекордной величины. Без учёта услуг он увеличился на 18 % и составил 10,81 млрд рублей. При этом доля продукции по ГОЗ составила 73 %. В 2016 году при общем отгрузки 9,16 млрд рублей доля ГОЗ составляла 81,4 %.

### Освоение новых видов продукции в 2017 году

В 2017 году была решена задача государственной важности – изготовлены первые изделия 5А13М по теме «Самолёт-М». Первостепенное внимание уделяется перспективной загрузке мощностей АПЗ. Главная ценность предприятия – это высококвалифицированные конструкторы и технологии, которые занимаются разработкой новых изделий по утверждённым графикам разработки и постановки на серию новой техники.

За прошлый год на проведение НИОКР было направлено 17 млн рублей собственных средств предприятия. Выполнено НОКР по договорам со сторонними организациями на сумму 45,6 млн рублей.

В 2017 году были изготовлены и поставлены первые партии новых перспективных изделий: АО «ГНПП «Регион» – приводы для подводных беспилотных аппаратов ВМА, МИ-БТ; для АО «ГосМКБ «Вымпел» – макетные образцы шарик-винтовых передач ШВП-18 и ШВП-81; для «ГосНИИП» – блоки ЗА96МД. В 2017 году освоено серийное производство новых изделий: АБ-73 и БРП-339 для ВМП «Авиатек» (г. Киров); АБ-135 для «ДНПП» (г. Долгопрудный) и т. д.

Для Малоярославецкого приборного завода 2017 год связан с расширением дистрибуторской сети.

Сергей Мещанин, генеральный директор АО «МПЗ», отмечает: «Прошедший год был непростым для нашего предприятия. После высокого роста продаж медицинской техники в 2016 году, в 2017-м произошла стабилизация рынка. Чтобы сохранить свою позицию, мы заключили новые договоры с крупными компаниями, занимающимися поставками медицинского оборудования».

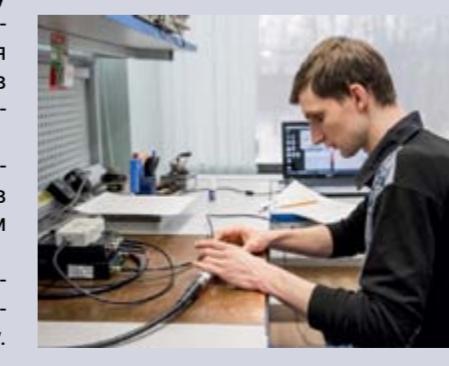
Теперь официальными дистрибуторами Малоярославецкого приборного завода являются такие компании, как «Медкомплекс АВК», Каскад-ФТО и ряд других. Появление новых партнёров позволило предприятию не только сохранить объёмы продаж на уровне 2016 года, но даже немного их увеличить. Малоярославецкий приборный завод специализируется на выпуске медицинской техники. Разработки АО «МПЗ» успешно конкурируют с импортными аналогами по качеству и цене.



### АО «КБ-1»: атомная лицензия и «алмазные» перспективы

Компания «Конструкторское бюро-1» подготовила свой подарок к 30-летию холдинга «Социум»: с 2017 года предприятие осваивает новые рынки и новые виды продукции.

В 2017 году компания получила лицензию Ростехнадзора на право изготовления блоков и узлов для атомных станций. На этапе лицензирования руководство предприятия провело переговоры и установило деловые отношения с руководством Государственной корпорации по атомной энергии (Росатом), ПАО «РусГидро», АО «Институт Гидропроект». В перспективе – совместная реализация новых проектов. В рамках договора с АО НПП «Буревестник» (входит в компанию АЛРОСА) предприятием изготовлены и находятся на испытаниях опытные образцы изделий для рентгенолюминесцентного сепаратора аппаратуры поиска алмазов в алмазосодержащей руде. Кроме того, «КБ-1» продолжает решать задачи по разработке средств для воздушно-космической обороны России. Напомним, что «Конструкторское бюро-1» занимается разработкой и серийным производством вооружения и военной техники ВКО. Серийно изготавливает ферритовые элементы для комплектования фазированных антенных решёток (ФАР) радиолокаторов, состоящих на вооружении ВС РФ, а также выполняет работы по разработке новых ферритовых материалов и инновационных изделий из них с целью создания антенных систем с высокой энергетической эффективностью.



## ЛЮДИ «СОЦИУМА»: ВСПОМИНАЕМ 1988 ГОД

ДЛЯ КАЖДОГО, КТО РАБОТАЕТ В «СОЦИУМЕ», 1988 ГОД – ИСТОРИЧЕСКИЙ. ВЕДЬ ЭТО ГОД СОЗДАНИЯ НАШЕГО ХОЛДИНГА. ДЛЯ КОГО-ТО, КАК И ДЛЯ САМОГО «СОЦИУМА», ЭТО БЫЛ ГОД РОЖДЕНИЯ, А КТО-ТО УЖЕ НАЧАЛ СВОЮ ТРУДОВУЮ БИОГРАФИЮ.



**Вера ЯРОШЕВИЧ, коммерческий директор АО «НИИ «Элпа»:**

– 1988 год – замечательное время... Я – начальник цеха, у нас прекрасный молодой, дружный, сплочённый коллектив, все активные и инициативные, жили как одна семья.

Помню, как ответственно подходили к выполнению своих обязательств, как бились за выполнение производственного плана, как в последние дни месяца ночевали на работе, чтобы 1-го числа рапортовать о выполнении плана. Помню соревнования между цехами за получение Красного знамени и звания «Победитель социалистического труда».

Мы умели не только самоотверженно работать, но и отдыхать хорошо. Выезжали на базу отдыха «Солнышко». Спортивные мероприятия – футбол, волейбол, бадминтон, настольный теннис, походы за грибами, а вечером песни у костра под гитару и танцы. Были молоды, и все трудности нам были по плечу, и жизнь казалась прекрасной.

Люди были бескорыстнее, дети воспитывались в духе патриотизма, жили честно, во всём помогали друг другу, родители спокойно отпускали детей побегать на улицу, где им ничего не угрожало. Образование было бесплатным, медицина – тоже.

Мы с радостным настроением шли на первомайские и ноябрьские демонстрации: все были с грядьями шариков и с транспарантами, а после демонстрации всей толпой отправлялись к комунибудь в гости и отмечали праздник. Никаких раздоров по причине национальных и прочих различий между нами не было.

Помню, как получила от предприятия квартиру бесплатно, как всем цехом отмечали новоселье в пустой квартире со снятыми дверьми, сидя на полу. Я не могу сказать, что мы много пили, но веселья, розыгрышей, песен и танцев было, пожалуй, побольше, чем теперь.

Ещё нам давали путёвки для детей в пионерский лагерь – бесплатные, и в дом отдыха каждый мог поехать. Путёвку на юг, конечно, достать было сложно, зато в Подмосковье – без проблем. Стоила такая путёвка не более 12 рублей. Особенно мы любили ездить в туры по городам нашей страны. Везде нас хорошо принимали.

Несмотря на позитивное, в силу молодости, восприятие жизни, уже чувствовали приближение жуткого для нашей страны времени. Распад Советского Союза, дефицит продовольствия, разгул бандитизма и красных пиджаков, развал производства, банкротство предприятий... Сколько пришлось бороться, чтобы выжить в этих условиях и сохранить своё предприятие! Сколько людей, классных специалистов было потеряно в этот период – об этом даже вспоминать не хочется.

### ПОЗДРАВЛЕНИЯ

**Поздравляем сотрудников предприятий и компаний холдинга «Социум», отметивших в ИЮНЕ юбилейные дни рождения!**

#### Наши юбиляры:

**АО «КБ-1»: Владимир Александрович Захватошин**

**ООО ЧОП «ВПК-Безопасность»: Эдуард Николаевич Лис**

**ООО «Социум-Сооружение»: Виктор Викторович Порохов**

**ООО «Социум-Энерго»: Олег Игоревич Родиук**

**АО «АПЗ»: Софья Фёдоровна Алексеева, Татьяна Юрьевна Бочкарева, Фёдор Иванович Булавов, Валентина Фёдоровна Голякова, Марина Анатольевна Гридиня, Татьяна Сергеевна Гришакина, Георгий Кириллович Должиков, Татьяна Александровна Егорова, Владимир Анатольевич Ерёмин, Михаил Алексеевич Ермохин, Алевтина Владимировна Колесова, Людмила Михайловна Коптева, Виктор Иванович Корчагин, Светлана Александровна Коротина, Виктория Леонидовна Красильникова, Валентина Николаевна Кузнецова, Татьяна Николаевна Кузьмина, Татьяна Михайловна Кузьмина, Ирина Николаевна Лебедева, Елена Валентиновна Липина, Николай Александрович Марецков, Николай Алексеевич Перетрутов, Александр Николаевич Петров, Галина Андреевна Плотникова, Татьяна Васильевна Полякова, Наталья Васильевна Семёнова, Светлана Дмитриевна Смирнова, Владимир Евгеньевич Станиловский, Галина Александровна Старикова, Алексей Сергеевич Трофимов.**

**ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ, ЖЕЛАЕМ ВАМ ЗДОРОВЬЯ, БЛАГОПОЛУЧИЯ И РАДОСТИ!**



**Елена КРЫЛЫШКИНА, секретарь генерального директора, заведующий канцелярией и архивом АО «МПЗ»:**

– В июне 1988 года я пришла работать на Малоярославецкий завод после окончания МАИ в отдел главного конструктора. Предприятие на тот момент было закрыто: анкеты, забор – это как-то напрягало после беззаботной и свободной студенческой жизни, но постепенно привыкла.

На заводе действовала комсомольская организация, активисты которой были организаторами культурной работы: устраивали экскурсии, дискотеки, ставили танцы, в которых я тоже участвовала. Мы выступали на концертах, участвовали в слётах. С отделом выезжали в лес за черникой с ночёвкой в палатках. Весело было. Но и работу, конечно, никто не отменял. Вот так и жили.

Мы с «Социумом» начали трудовую деятельность практически одновременно. Протекала она у каждого из нас по-своему, но в какой-то момент судьбы наши пересеклись: МПЗ вошёл в состав холдинга. А недавно почти все работники нашего коллектива стали ветеранами «Социума».

Хотелось бы пожелать холдингу дальнейшего процветания, а мы, со своей стороны, всегда готовы сделать для этого всё возможное!



**Владимир ЧУРИЛОВ, электромонтёр службы безопасности АО «АПЗ»:**

В июне 2018 года Владимир Чурилов отпраздновал 30-летие работы на АО «АПЗ». Название подразделений, в которых он трудился, неоднократно менялись, но суть работы оставалась прежней – обеспечивать безопасность сотрудников предприятия.

Три десятилетия Владимир и его коллеги отвечают за монтаж охранно-пожарной сигнализации, систем видеонаблюдения и прочих средств охраны. Сосчитать, сколько метров проводов проложено и смонтировано собственными руками за эти годы, Владимир Васильевич даже не пытается.

– Наверное, за миллиард перевалило, – улыбается он. – Считать некогда – работы много. Но скажу точно: стараемся делать всё на совесть, потому что системы, отвечающие за безопасность, должны работать бесперебойно. Завод обновляется, во многих помещениях

ведётся ремонт, а для нас зачастую это – либо восстановление линии, либо монтаж новой.

Владимир Васильевич пришёл на АПЗ в 1988 году. В его багаже жизненного опыта к тому времени были служба в армии и год работы на железной дороге. Когда пришёл работать электромонтёром, многому пришлось учиться на месте.

– За 30 лет многое в работе изменилось, – вспоминает Владимир Васильевич. – Поначалу даже инструмента толкового не было. Отверстия делали коловоротом, шлямбуром. А сейчас инструменты современные, с которыми монтаж идёт легче и приятнее. Но и работы привалилось – охранные системы стали сложнее.

Наш герой скромно признаётся, что 30 лет работы на заводе – это далеко не предел. И не упускает возможности поздравить с аналогичным юбилеем группу компаний «Социум»:

– Желаю всем сотрудникам «Социума» в первую очередь здоровья. Руководству холдинга – стабильности и прорывных идей, чтобы у всех предприятий всегда была стабильная и нужная обществу работа.



**Екатерина КАЛИНИНА, начальник группы АО «КБ-1»:**

– Моё лето 1988 года – это лето ожидания в преддверии новой жизни. Детсадовские годы позади, дальше – школа. В сентябре – в первый раз в первый класс. Каждый день я спрашивала старшую сестру, сколько дней ещё осталось до школы, а маму дёргала: когда мы пойдём покупать форму и ранец?

Считала себя очень взрослой и важничала во дворе перед малышней: ведь я уже почти первоклассница! Как-то, чтобы придать себе вес в глазах младших, я вышла погулять в школьной форме, чтобы все увидели, что я уже школьница.



**Елена МЕДНИКОВА, техник по учёту ООО «АПКБ»:**

– Я родилась 22 июня 1988 года, буквально через 12 дней после основания «Социума». Мы с холдингом ровесники. Наверное, можно провести некоторую аналогию. Я родилась, училась, взрослая, получила высшее образование, вышла замуж, родила ребёнка. Конечно, это не те достижения, которых достиг холдинг, но всё же.

Когда-то и «Социум» был не холдингом, а одной компанией, он так же развивался, осваивал новые направления, расширялся, пополнялся дочерними предприятиями, набирал новых работников, то есть его семья росла.

30 лет – это практически жизненный цикл. К этому возрасту накапливается багаж знаний, опыта, удачных и неудачных экспериментов, покорённых вершин – багаж, который просто обязывает всё выше поднимать планку и соответствовать ей.

Желаю холдингу процветания, дальнейшего развития и успеха. Многие в таких случаях желают удачи, но удача коварна, а вот успеха мы добиваемся сами. Желаю, чтобы взаимосвязь работников предприятия была крепкой, чтоб мы умели сохранять качества не только хороших работников, но и просто хороших людей.



**Алексей ПЕЧКОРИН, начальник технологического бюро ООО «АПКБ»:**

– «Социум» – это предприятие, которым есть куда расти и которые предоставляют возможности для роста своим сотрудникам.

Что такое 30 лет? Мне сейчас 31 год, я уже имею хороший опыт работы на промышленном предприятии, огромное количество идей, стремлений, желание развиваться, мыслить более широко и объёмно.

Работа в ООО «АПКБ» – это прекрасная возможность не просто наблюдать организацию и налаживание процессов разработок и производства, но и принимать в этих процессах непосредственное участие: стоять у истоков, так сказать.

Техническое творчество – неотъемлемая часть прогресса. Я хочу видеть, как наше предприятие расширяется, как развивает своё производство, как растут в профессиональном плане наши конструкторы. Этого и желаю нам всем на будущее. Со своей стороны готов всячески этому содействовать.

ООО «АПКБ» даёт возможность молодым и амбициозным сотрудникам проявлять лидерские, организаторские и творческие качества. Это самое главное.

Полностью читайте на сайте [www.socium-a.ru](http://www.socium-a.ru)