КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ ХОЛДИНГА

СОЦИУМ

№4 (108) АПРЕЛЬ 2026

ДАЙДЖЕСТ



В Холдинге прошли весенние субботники

стр. 6-7

стр. 2

Доверие регулятора: продлена лицензия ЧОП «ВПК-Безопасность»

стр. 4-5

Новости Акционера. Дайджест событий марта и апреля

стр. 8

Сотрудники, награждённые премией Правления

ЭЛЕКТРОННЫЙ АРХИВ ГАЗЕТЫ

НОВОСТИ ПАРТНЁРОВ

Доверие регулятора: продлена лицензия ЧОП «ВПК-Безопасность»

Федеральная служба войск национальной гвардии РФ продлила основную лицензию партнёру холдинга «СОЦИУМ», ЧОП «ВПК-Безопасность», до 2031 года. Переоформление документа – знак качества и подтверждение безупречной деловой репутации, которую компания выстраивала без малого три десятилетия.



Пионер легального охранного бизнеса в России, ЧОП «ВПК-Безопасность» было основано 25 мая 1998 года и вошло в первую сотню частных охранных структур страны, получив лицензию под номером 90. Изначально компания называлась «Служба безопасности «Алмаз» и создавалась как ответ на уход с режимных объектов подразделений Внутренних войск, чью работу государство в тот период не могло в полной мере финансировать. На смену военным караулам пришла частная инициатива, а основными заказчиками нового ЧОПа стали предприятия оборонно-промышленного комплекса, в частности структуры концерна «Алмаз-Антей».

Сегодня среди клиентов компании — режимные объекты, офисы, торговые и производственные компании в Москве и за её пределами. Предприятие обеспечивает охрану и пропускной режим на территории Центра культуры и бизнеса «МОСКВА-СОКОЛ» на Ленинградском проспекте. За более чем четверть века работы у ЧОП не было нареканий со стороны заказчиков.

Уровень дисциплины и профессиональной подготовки личного состава находятся на высоком уровне, большинство коллектива — частные охранники 4 и 6 разрядов. Есть сотрудники со стажем в 10, 15 и даже более 25 лет. С 1999 года трудится Дмитрий Захаров, с начала 2000-х — Фёдор Савельев, Андрей Рыженко, Виктор Клыков, Сергей Самсонов, Геннадий Сергеев. С 2000 года работает генеральный директор Дмитрий Шадров, который прошёл в компании все ступени: от рядового постового и старшего смены до оперативного дежурного и заместителя директора.

Компания-партнёр стабильно закрывает потребности Холдинга в охране как офисных, так и промышленных площадок. Продление лицензии сразу до 2031 года означает, что регулятор в лице Росгвардии не имеет вопросов к материально-технической базе, кадровому составу и юридической чистоте операций предприятия.

«СОЦИУМ-КРЕПОСТЬ»

Арзамасский ЧОП: итоги квартала

По итогам первых трёх месяцев 2026 года сотрудники ЧОП «СОЦИУМ-КРЕПОСТЬ Поволжье», партнёра холдинга «СОЦИУМ», совершили 497 выездов на объекты по срабатыванию сигнализации и 101 выезд по сигналам тревожной кнопки, а также обеспечили безопасность 9 массовых мероприятий.

С позапрошлого года на основной концертной площадке города, в Доме культуры «Ритм», действует усиленный режим охраны: увеличено число сотрудников службы безопасности, перед зданием организовано дежурство группы быстрого реагирования, усилен контроль при досмотре посетителей. В первом квартале 2026 года по утверждённой схеме отработано несколько крупных событий, каждое из которых прошло без происшествий.

5 февраля в ДК «Ритм» состоялся концерт Татьяны Булановой. Певицу в Арзамасе знают по предыдущим выступлениям, её голос называют одним из самых душевных на российской эстраде.

В 2023 году артистка была хедлайнером ежегодного фестиваля фольклора, ремёсел и фермерства «Голос традиций» в селе Хирино Шатковского района, который ежегодно организует холдинг «СОЦИУМ» по инициативе его Акционера Игоря Ашурбейли.

На арзамасском концерте Татьяна Буланова выступила с программой в двух актах. Зал был заполнен полностью, организаторам даже пришлось установить дополнительные сиденья. Нарушений общественного порядка не зафиксировано.

Силы ЧОП привлекались 21 февраля к обеспечению порядка на масленичных гуляниях в Морозовском подворье. Праздничная программа прошла с живой музыкой, песнями, блинами и народными забавами; мероприятие обошлось без инцидентов.







6 марта в ДК «Ритм» выступал иллюзионист Артём Кульвиц с шоу «Мировые иллюзии». Охрана осуществлялась по штатной схеме, с досмотром и дежурством ГБР.

Рабочим днём для охранников был и 8 Марта: обеспечивали безопасность концерта Петербургского Большого эстрадно-симфонического оркестра с программой «Раймонд Паулс. Золотые мелодии».

15 марта охраняли общественный порядок на выступлении Дмитрия Колдуна, 20 марта — на концерте Султана Лагучева, 29 марта — на концерте стендап-комика Виктории Складчиковой.

На всех мероприятиях зрительные залы были заполнены полностью, работа групп досмотра и быстрого реагирования велась в штатном режиме, происшествий не допущено.

«СОЦИУМ-БАНК»

«СОЦИУМ-БАНК» повышает доходность



Кредитно-финансовая организация холдинга «СОЦИУМ» объявила об изменении условий обслуживания для физических лиц. Теперь сбережения растут быстрее: банк запустил повышенную процентную ставку по накопительным счетам.

Накопительные счета позволяют получать дополнительный доход без лишних рисков: в отличие от вклада, накопительный счёт можно пополнять и снимать с него деньги в любой момент, без потери процентов.

Акционное предложение с повышенной ставкой действует для клиентов, которые впервые открывают накопительный счёт в «СОЦИУМ-БАНКе», при наличии торгового оборота по карте.

Процентная ставка рассчитывается в зависимости от среднемесячного остатка денежных средств на накопительном счёте за месяц и срока непрерывного пользования счётом.

Так, при сумме вклада до 500 000 рублей стандартная процентная ставка по НС «Универсальный» сейчас составляет 9,5 процента, от 500 000 до 1 000 000 рублей — 11,5 процента, на сумму свыше 1 000 000 рублей — 12,5 процента годовых.

Если клиент открывает накопительный счёт впервые, банк увеличивает ставки на 1 процент. Максимальная итоговая ставка составит 13,5 процента.

Актуальные данные и подбор вклада доступны в разделе «Частным лицам» на официальном сайте и в мобильном приложении.

Как воспользоваться предложением?

Действующие клиенты банка, которые ранее не имели накопительных счетов, могут открыть счёт с повышенной ставкой в офисе банка на Ленинградском проспекте или в мобильном приложении.

Новым клиентам нужно будет заполнить заявку на официальном сайте или подойти в отделение с паспортом, открыть накопительный счёт и разместить средства путём перевода с карты или внести наличные.

Успейте зафиксировать выгоду

Банк обращает внимание, что повышенная ставка действует в рамках специального предложения: чем раньше активировать условия, тем дольше будут копиться проценты по улучшенной ставке.

«СОЦИУМ-БАНК» продлевает режим работы

Банковские услуги в офисе на Ленинградском проспекте теперь доступны в удобное для клиентов время.

«СОЦИУМ-БАНК» продлил время работы кассы для физических лиц до 20:00. Теперь клиентам не нужно отпрашиваться с работы или менять планы на обеденный перерыв.

Новый график уже действует в офисе банка на Ленинградском проспекте. После рабочего дня здесь можно получить консультацию, совершить валютно-обменные операции и приобрести инвестиционные монеты из золота и серебра. Широкий выбор памятных и инвестиционных серий станет отличным способом сохранить капитал или оформить ценный подарок.

Уточнить расписание работы офиса можно через мобильное приложение или по телефону контакт-центра.

**125190, г. Москва,
Ленинградский просп., д. 80, к. 16
+7 (499) 943-96-05
www.socium-bank.ru**

АСГАРДИЯ



Изменения в Правительстве Космической Нации

Исполняющим обязанности Премьер-министра Асгардии назначен **Сотириос Александрос Музакитис,** что стало очередным шагом в развитии управленческой структуры Космической Нации и реализации её долгосрочных стратегических целей.

Господин Музакитис — опытный юрист и международный консультант с более чем 25-летним стажем. Вступая в должность, он руководствуется принципами правовой добросовестности, прозрачности и инноваций.

Назначению предшествовали годы активной работы в политической жизни Асгардии: ранее Сотириос Музакитис был заместителем председателя Парламента и возглавлял Комитет по юстиции.

Представляя свою концепцию управления цифровой Космической Нацией в официальном заявлении, господин Музакитис сделал акцент на создании «стабильной, инклюзивной и адаптивной структуры». Он убеждён: необходимо соединить традиционные правовые системы с новыми концепциями суверенитета. Такой подход, считает он, превращает Асгардию в пионера глобального институционального развития и управления космосом.

Г-н Музакитис сыграл ключевую роль в создании законодательной и институциональной системы Асгардии. Будучи заместителем председателя Парламента, он вносил вклад в обеспечение высокого уровня парламентской работы, а в качестве председателя Комитета по юстиции стал одним из главных разработчиков правовой архитектуры Асгардии.

Переход на должность Премьер-министра сочетает преемственность и развитие. Расширив сферу ответственности, Сотириос Музакитис сможет применить свой законодательный опыт, осуществляя стратегическое руководство и общий контроль над исполнением государственных функций.

Предлагаемая им программа нацелена на международное сотрудничество, стратегическое управление и приоритет человеческих ценностей. Особое внимание планируется уделять взаимодействию с мировыми научными институтами и сообществами, чтобы Асгардия продолжала своё развитие на стыке политических инноваций и передовых технологий.

ПАСХА

Светлый праздник Пасхи в ктиторских храмах Игоря Ашурбейли

Благодатный огонь в сердце



В ночь с Великой Субботы на Воскресение на Патриаршем подворье — храме Святой Елисаветы в Покровском-Стрешневе, возведённом на средства Игоря Рауфовича Ашурбейли, — совершилось главное православное богослужение в году.

Особенность этой службы в том, что, несмотря на всю строгость её канонов и молитвенный настрой прихожан, на лицах людей сияет радость и передаётся всем входящим, словно благодатный огонь, переходящий из рук в руки в Храме и у стен Храма Гроба Господня. Этот праздник мгновенно захватывает пространство и всех, кто хочет быть ему сопричастным.

В храме Святой Елисаветы эмоциональный феномен пасхальной ночи раскрывается как на ладони — настолько открытой, яркой, доброй, сияющей тут же становится атмосфера. Её всячески стараются поддержать в приходе. Например, маленьким и юным прихожанам, стоящим на службе вместе с родителями, здесь дарят подарки, чтобы необычная ночь надолго осталась в памяти, будоражила душу как волшебное событие, к которому хочется возвращаться.

Приход храма Святой Елисаветы поздравляет верующих с праздником Воскресения Христова! Храните в сердце благодатный огонь, пусть не гаснет он под ветрами жизни и передаётся вашим самым любимым, близким, согревая души, уничтожая страх, внушая Надежду и Любовь!



Воскресение Христово в Хирино

Пасхальные торжества состоялись в возрождённом попечением Игоря Ашурбейли храме села Хирино Шатковского района Нижегородской области, где на богослужения собрались местные жители и прихожане из соседних сёл Светлогорска, Панова, Лесогорска и районного центра.

Пасхальная полунощница началась в половине двенадцатого ночи. После выноса плащаницы и краткой службы ровно в полночь храм ожил крестным ходом. На него выстроились около ста двадцати человек, большинство из них остались в церкви до конца ночного богослужения.



Вслед за возвращением крестного хода в стены храма последовала утреня. Следуя традиции, иерей Владимир (Сергиенко) по ходу пения пасхального канона переоблачался в ризы разных цветов. Смена облачений символизирует, что Пасха — это праздник праздников и Торжество всех торжеств.

Помимо привычного «Христос Воскресе!» в алтаре звучала греческая речь. Настоятель обучил помощников, и на возглас «Христос Анести!» они уверенно отвечали «Алифос Анести!».

После службы прихожане собрались в храмовой трапезной за общим столом. Здесь звучали слова благодарности в адрес ктитора храма Игоря Рауфовича Ашурбейли, трудами которого стены хиринского храма обрели новую жизнь.

Собравшиеся говорили о том, что Господь в нужное время посылает людей, способных восстанавливать порушенное и поднимать дух христианства. Благодаря этим усилиям жители окрестных сёл и города встретили главное торжество года в прекрасном возрождённом храме.

НА РОДИНЕ АКЦИОНЕРА

Интеллектуальный турнир в Хирино

В день памяти сорока Севастийских мучеников в Общественном центре «СОЦИУМ-ХИРИНО» собрались воспитанники воскресных школ и молодёжных объединений из десяти благочиний Лысковской епархии, чтобы принять участие в интеллектуальной игре. Приглашёнными гостями и зрителями стали местные жители.

Для гостей провели **экскурсию по селу и храму.** Сегодня село Хирино в Шатковском районе Нижегородской области — пример того, как усилия мецената могут возродить сельскую святыню и жизнь вокруг неё.



Ещё тринадцать лет назад храм в честь Усекновения Честной главы Иоанна Предтечи — памятник архитектуры федерального значения, построенный по проекту Василия Баженова, — стоял в руинах. Восстановить его взялся известный учёный и предприниматель, бенефициар холдинга «СОЦИУМ» **Игорь Ашурбейли.** Здесь, в Хирино, жили его предки по материнской линии, и возрождение храма стало делом восстановления семейной памяти.

Как позже рассказывал сам Игорь Рауфович, впервые он увидел храм на фотографии: «По фотографии казалось, что он маленький. До сих пор помню: храм без крыши, из него выходит корова... Я сразу решил его восстановить, ещё не понимая объёма этой работы. Понял, когда сам сюда приехал. Мы познакомились с митрополитом Нижегородским Георгием, пожали друг другу руки и договорились, что будем восстанавливать. Сделали это за два с половиной года». В 2013 году митрополит Георгий освятил возрождённый храм.

На этом преобразования не закончились. По предложению Игоря Ашурбейли был создан орган местного самоуправления — **Совет села.** За счёт средств Холдинга в селе заасфальтированы дороги и построена газовая котельная, отремонтированы водонапорные башни, уличное освещение, открыто почтовое отделение.

Разрушенное здание бывшей школы компания «СОЦИУМ-ХИРИНО», основанная в 2014 году с целью социального и экономического возрождения села, превратила в современный **Общественный центр.** Сегодня здесь работает фельдшерско-акушерский пункт, располагается сельская библиотека и краеведческий музей. В Центре проходят встречи и праздничные мероприятия, сюда приезжают из соседних сёл, а также из Арзамаса, Нижнего Новгорода и других регионов — чтобы увидеть возрождённый храм и то, как может преобразиться земля, когда есть те, кто способен превратить личную память в общее достояние.





Перед началом богоугодного дела провели **общую молитву,** затем гости приложились к мощам Крестителя Господня, Иоанна Предтечи. Ковчег с частицей мощей появился в Предтеченском храме благодаря его ктитору Игорю Ашурбейли: святыня была привезена из Ватикана в 2016 году по благословению священноначалия РПЦ.

После молитвы и знакомства с храмом в Общественном центре началась **интеллектуальная игра**. Проверить свои знания о православной вере собрались самые эрудированные представители молодёжных объединений и воскресных школ епархии. Игра прошла в атмосфере живого общения и здорового соперничества, все команды продемонстрировали серьёзную подготовку и глубокие знания. Завершился день чаепитием с пирогами, которые испекли прихожане храма.

НА РОДИНЕ АКЦИОНЕРА

Новый управляющий Лысковской епархией посетил ктиторский храм Игоря Ашурбейли

В пятницу Светлой седмицы, на праздник иконы Божией Матери «Живоносный Источник», епископ Лысковский и Лукояновский Иосия совершил Божественную литургию в храме села Хирино.

Нижний придел восстановленного на средства бенефициара холдинга «СОЦИУМ» Игоря Ашурбейли храма Усекновения главы Иоанна Предтечи освящён в честь Иоанна Крестителя, верхний — в честь иконы «Живоносный Источник». В ходе реконструкции оба этажа оборудовали отоплением, но традиция разделения на «тёплый» и «холодный» (летний) приделы сохранилась. В холодное время года службы проходят в нижней части храма, с весны до Покрова Пресвятой Богородицы (14 октября) — в верхней. Первая в этом году служба в «летнем» приделе прошла в престольный праздник, 17 апреля.

Преосвященный Иосия (Сидунов) был избран правящим архиереем Лысковской епархии на заседании Священного Синода чуть больше месяца назад. Решение принято под председательством Патриарха Московского и всея Руси Кирилла. Владыку встречали у врат храма под колокольный звон.

На Великом входе и за молебном епископ Иосия помолился о здравии Игоря Рауфовича Ашурбейли. Владыка пожелал ктитору храма доброго здравия и чтобы Господь ниспослал ему благословение за все его мудрые дела и добродетели. После литургии епископ Иосия обратился к прихожанам с проповедью, напомнив, что храм — духовная лечебница, где человек исцеляется от душевных недугов, и призвал не терять благоговения: «Не привыкайте к храму как к обыденному, небрежение и разговоры оскорбляют святыню. Любите свой храм, приходите, очищайтесь, призывайте близких».



Осмотрев храм и прилегающую территорию, преосвященнейший выразил удовлетворение тем, что благотворитель не оставляет вниманием ни храм, ни село, заботясь о них. Епископ назвал храм прекрасным, отметил благолепие и чистоту внутри здания и на территории. Кроме того, Иосия подчеркнул, что восстановление храма и ктиторское служение остаются в веках.

СУББОТНИКИ

«АСГАРД» дал старт сезону субботников

Первый в этом году субботник группы компаний «СОЦИУМ» прошёл 18 апреля в индустриальном парке «АСГАРД» в Химках.



На площадку вышла примерно половина коллектива, перед началом работ наскоро согрелись чаем. В уборке участвовали сотрудники отдела аренды, службы эксплуатации, клининга и администрации — главный инженер **Борис Настасиев,** начальник отдела аренды **Иван Макайкин,** начальник службы эксплуатации **Андрей Павлов,** помощник генерального директора **Наталья Рязанцева.** Рядом с подчинёнными трудились генеральный директор **Эльшад Казиев** и заместитель генерального директора **Мария Поляшева.** Коллектив провёл облагораживание территории вокруг административного корпуса № 4: собрали граблями прошлогоднюю траву на газонах и подмели мелкий мусор на отмостке вокруг здания. Затем перешли к покраске навеса над контейнерной площадкой.

Московская площадка Холдинга приняла эстафету субботников!

25 апреля сотрудники управляющей компании, коллеги из «МОСКВА-СОКОЛ», энергетических компаний, а также «СОЦИУМ-БАНКА» и «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ» красили ограждения, ворота и вазоны, сажали цветы и убирали скопившийся за зиму мусор на Ленинградском проспекте.











Игорь Ильин, генеральный директор «СОЦИУМ-А»:
— Я убеждён, что руководитель должен подавать личный пример, в том числе в вопросах корпоративной культуры и вовлечённости коллектива. Поэтому это субботнее утро я с удовольствием провёл вместе с коллегами и занимался покраской ограждения. Мне нравится такой формат: сменить привычные задачи на физический труд — и сразу видеть результат своих усилий. К тому же это отличная возможность поработать плечом к плечу с сотрудниками Холдинга — независимо от должности и профессии — над общим делом. Это давняя традиция — важная часть корпоративной культуры, которая объединяет, формирует ответственность и подчёркивает вклад каждого сотрудника, что полностью соответствует ценностям холдинга «СОЦИУМ». Спасибо всем коллегам, которые их разделяют.

Екатерина Саркисова, директор по персоналу холдинга «СОЦИУМ»:
— Для меня субботник — это про заботу о пространстве, в котором ты находишься. Также для меня это форма тимбилдинга: можно встретить коллег в неформальной обстановке, может быть, в не самой презентабельной одежде и заняться общим делом, пообщаться, лучше узнать друг друга. Я всегда очень радуюсь, когда люди приходят на субботники, отмечаю про себя, у кого есть мотивация сделать что-то полезное для офиса за пределами рабочих обязанностей. У меня вызывает уважение то, что люди встали в субботу и приехали на Сокол, чтобы заняться общественно полезным делом вместо того, чтобы потратить время на личные дела.

Светлана Дудова, главный бухгалтер холдинга «СОЦИУМ»:
— Для меня субботник — это не только добрая традиция, но и разновидность корпоративного мероприятия, в рамках которого есть возможность пообщаться с коллегами в неформальной атмосфере и привести в порядок территорию, куда мы приезжаем каждый будний день. По моему мнению, субботник развивает навыки эффективного взаимодействия с людьми для достижения общей цели. Основной итог субботника для меня — вклад в общее дело и удовольствие от результата своей работы.

Когда результат виден сразу

Сотрудники **Зеленоградского предприятия** подхватили эстафету субботников Холдинга: 25 апреля коллектив дружно вышел на уборку территории вокруг корпуса.

Фронт работ выдался обширным: подметали территорию, вычищали углы от накопившегося за зиму мусора и сухой листвы, белили стволы деревьев, подрезали разросшиеся кустарники, расчищали территорию от сухостоя и вывозили старые ветки, красили пандус и уличные вазоны. После активного труда всех ждал горячий чай с пирожками.

Алексей Храмцов, генеральный директор Зеленоградского предприятия:
— Для меня личное участие в таких акциях — это, прежде всего, вопрос уважения. Люди приходят сюда добровольно, и не поддержать их в этом просто нельзя. Кроме того, субботник как нельзя лучше помогает лишний раз сформировать некое единство, когда руководство и сотрудники работают вместе, решая общие задачи. Поэтому я всегда здесь, вместе со всеми.

Дмитрий Федулов, директор научно-производственного комплекса:
— Наш коллектив и так достаточно дружный, но подобные мероприятия — это другой уровень. Когда есть совместные действия и общие цели, результат чувствуется иначе. Наступает своего рода эйфория, когда ты видишь итог: вот только что ты сам причесал весь газон, здесь перекопал участок, там что-то покрасил. В процессе сотрудники начинают общаться, и это обязательно станет плюсом при выполнении уже производственных задач. Когда ты работал плечом к плечу на улице, в следующий раз тебе будет гораздо проще обратиться к коллеге, зная, что одно дело вы вместе уже сделали.

Маргарита Гох, старший металлизатор научно-производственного комплекса:
— Когда все вместе, плечом к плечу, занимаются благоустройством предприятия, меняется и отношение к коллективу, и к руководителям. Мы ведь все на одно благо трудимся. Труд облагораживает человека — и неважно, в каком ты возрасте или при какой должности. Когда мы вот так, рука об руку, всё это ненастное уходит, и остаётся просто общее доброе дело.

Кристина Полякова, менеджер по персоналу:
— Я работаю на предприятии первый год, и это был мой первый субботник. Если честно, первая мысль была из серии: «Ну вот, какая-то скучная обязаловка, да ещё и в законный выходной». Всё-таки суббота — время личное, и тратить его на работу, пусть даже общественную, всегда немножко жалко. Но на деле всё вышло иначе, и я этому очень рада! Мне довелось ближе познакомиться со многими сотрудниками. Такие вылазки «в поля» — самый быстрый способ понять, кто есть кто на самом деле, ты видишь коллег настоящими. В итоге я ушла с приятным чувством выполненного долга и отличным настроением!











Регионы ответственности

На Малоярославецком приборном заводе коллеги с воодушевлением приводили в порядок территорию вокруг нового корпуса. Под руководством генерального директора **Сергея Мелешкина** начальник отдела технического контроля **Елена Калиганова,** начальник отдела кадров **Надежда Клеймёнова,** секретарь руководителя **Елена Крылышкина,** начальник юридического бюро **Никита Лобанов** и другие сотрудники убирали мусор, устанавливали и красили вазоны, наполняли их привезённой землёй и сажали цветы.

Сотрудники арзамасского **ЧОП «СОЦИУМ-Крепость Поволжье»,** партнёра группы компаний «СОЦИУМ», в субботний день подмели асфальт вокруг корпуса, обновили разметку на автомобильной парковке, зачистили болгаркой и покрасили входную группу. В помещениях провели влажную уборку и избавились от ненужных вещей.

Субботник прошёл и на малой родине Акционера холдинга «СОЦИУМ» Игоря Ашурбейли, в нижегородском **селе Хирино.** Несмотря на сырую и ветреную погоду, на мероприятие собралось 22 человека — члены Совета села, активные жители и их родственники из соседних сёл, а также заместитель генерального директора «СОЦИУМ-ХИРИНО» **Александр Авдеев** и его помощник **Максим Харитонов.**

В апрельских субботниках холдинга «СОЦИУМ» приняли участие самые разные люди, объединённые общим стремлением — сделать окружающее пространство таким, каким хочется его видеть. Спасибо всем сопричастным и до встречи следующей весной!

ГРАМОТЫ ПРАВЛЕНИЯ

Грамоты Правления по итогам 2025 года

Сотрудники Арзамасского приборостроительного конструкторского бюро, удостоенные по итогам 2025 года Грамоты Правления холдинга «СОЦИУМ» — награды, которой отмечают тех, кто добросовестно работает, проявляя инициативу и неравнодушие к общему делу.

«С нами теперь считаются»



Владимир Сухоруков, генеральный директор Арзамасского приборостроительного конструкторского бюро:
«Начальник планово-экономической группы Юлия Железнова — профессионал своего дела, она грамотно руководит коллективом. Пожалуй, это самый эффективный менеджер в АПКБ с точки зрения управления своей группой».

Юлия Железнова:
— На предприятии я работаю уже десять с половиной лет. У меня экономическое образование, до прихода в АПКБ была начальником почтового отделения — это работа с людьми напрямую, постоянные конфликты, их разбор. Здесь же прежде всего цифры и анализ, так что по сути я вернулась к работе по специальности.

Самое большое удовольствие в работе мне приносит момент, когда после длительной переписки, после обсуждений с заказчиком, споров по тому или иному вопросу, мы в конечном итоге оказываемся правы, с нами соглашаются и подписывают документы.

Я считаю, что принятая в Холдинге система поощрений, ветеранских степеней и грамот — безусловно, хорошая практика. Выполняя некий объём задач согласно должности, мы получаем зарплату. Когда же работа выходит за эти рамки, руководство это видит и старается отмечать тех, кто действительно вкладывается. Хотя, наверное, мы все здесь так или иначе трудимся сверх должностных обязанностей.

Любому человеку приятно, когда его выделяют, отмечают, вручают грамоту, особенно если это признание уровня руководства Холдинга. Когда чувствуешь, что работодатель тебя ценит, создаёт условия, то и работать хочется лучше, отдаваться делу полностью.

Если говорить о значимых изменениях за последние несколько лет, я бы отметила рост имиджа АПКБ в глазах нашего главного заказчика и предприятий кооперации. Когда мы только начинали свой путь в изготовлении серийных изделий, начинались опытно-конструкторские работы, на нас смотрели с некоторым сомнением. Теперь с нами считаются.

Наряду с внешними изменениями меняется и коллектив. Он, конечно, вырос, но те, кто работает с самого начала, поддерживают отношения. Всех коллег отличает отзывчивость. Пойдёшь к конструкторам, к технологам: «Ребята, помогите разобраться» — никогда никто не откажет. И в плане личных отношений: бывает, идёшь на работу с плохим настроением, зашёл в коллектив, перекинулся парой слов с одним, с другим — и настроение поднялось.

Мне здесь очень нравится, в другом месте я себя уже не представляю. Своим коллегам я бы пожелала чаще ощущать, что мы приходим на работу не только за зарплатой, а делаем одно большое дело, и надо постараться, чтобы это дело дальше росло и процветало.

Его потенциал выходит за рамки конструкторского бюро



Владимир Сухоруков:
«Инженер-конструктор второй категории Илья Раданцев растёт как специалист. Я считаю, что его потенциал выходит за рамки нашего конструкторского бюро. У него есть все задатки, чтобы приносить пользу отрасли в целом. Он отличается глубоким мышлением, умеет отстаивать свою позицию, но при этом умеет услышать мнение коллег.

Илья Раданцев:
— Я пришёл в АПКБ техником-конструктором, когда ещё учился на последнем курсе Арзамасского приборостроительного техникума имени П. И. Пландина. Параллельно окончил университет, за почти пять лет дорос до должности инженера-конструктора второй категории.

Со временем планирую перейти в управление — руководить проектом, группой конструкторов. Потребуется осваивать новые навыки, в первую очередь — практику руководства людьми и управления проектами. Что касается знаний, они постепенно придут с опытом.

Грамота Правления для меня — признание вклада в развитие предприятия. И знак благодарности, и подтверждение приверженности общему результату, и материальное выражение этой оценки. По итогам года такой результат выглядит вполне закономерным. Хотя, конечно, когда меня вызвали в кабинет генерального директора АПКБ и грамоту лично вручил генеральный директор холдинга «СОЦИУМ», момент был волнительный.

Если говорить о том, что изменилось за последнее время, то в первую очередь — масштаб. Расширился коллектив, открылось собственное производство, выросли мощности. И вместе с этим меняется ощущение себя внутри процесса. Я ощущаю свой вклад в общее дело и вижу, как коллеги так же вкладываются, понимая: успех каждого складывается в общий результат.

Коллегам я хочу пожелать не останавливаться на достигнутом, ставить перед собой высокие цели и добиваться их. А предприятию — процветания и дальнейшего развития: и в расширении мощностей, и в социальной сфере.

«Если испытания не пройдены — всё, что уже сделано, ничего не стоит»



Владимир Сухоруков:
«На начальника испытательной лаборатории Александра Пашкина сейчас ложится огромный объём задач. Сейчас испытания — основной аспект нашей работы, потому что от них зависят перспективы разработанных изделий. Если испытания не пройдены — всё, что уже сделано, ничего не стоит».

Александр Пашкин:
— В юности мне хотелось разбираться в технике — мотоциклах, машинах, поэтому пошёл учиться на механика. Затем продолжил обучение, получил высшее образование в Арзамасе.

Работал в КБ разработки новых изделий на АПЗ имени Пландина, занимался конструкторским сопровождением испытаний. А затем часть коллектива перешла в АПКБ, меня начали привлекать к обсуждению проектов. После заключения договоров на авиационную тематику вырос объём работ, потребовались испытатели и собственная лаборатория, начальником которой меня и назначили. Пришлось выстраивать процесс: набрать сотрудников, пройти аттестацию Росавиации, организовать взаимодействие со сторонними лабораториями.

Сам процесс проведения испытаний приносит мне удовольствие. Это интересно: выдержит изделие или нет, будет ли оно работать, каковы его перспективы. Когда дело завершается положительным результатом, это всегда приятно.

И вдвойне приятно, когда твой труд замечают. Честно говоря, награда стала для меня неожиданной. Похвала руководителя — это важно, особенно когда она звучит не с глазу на глаз, а перед другими людьми. Поэтому считаю, что поощрять тех, кто добросовестно трудится, — очень правильная практика. Разумеется, дело не только в деньгах, ведь предприятие делает большое и важное дело. И когда это видит высшее руководство Холдинга, хочется оправдать оказанное доверие, стремиться к большему.

Коллегам я хочу пожелать продолжать работать в том же духе. Когда мы начинали, то были, можно сказать, одной семьёй. Хотелось бы и впредь сохранить дружественную атмосферу и взаимовыручку, не растерять сплочённость, несмотря на то, что штат постепенно растёт.

Почётные награды получили также Елена Пугачёва из «СОЦИУМ-БАНКА» и Александр Гнилоухов из «СОЦИУМ-ЭНЕРГОСИСТЕМЫ»

Человек остаётся человеком



Начальник отдела кредитного мониторинга **Елена Пугачёва** работает в «СОЦИУМ-БАНКЕ» 17 лет. За эти годы у неё не было ни одного нарекания, а по итогам 2025 года она получила грамоту Правления холдинга «СОЦИУМ».

— Выбор профессии для меня определила перестройка. Я окончила инженерно-строительный институт, работала экономистом в плановом отделе. Но грянули перемены, финансирование организации прекратилось, и всех отпустили на вольные хлеба. Тут как раз начался банковский бум. Я поступила в финансовую академию, получать второе образование. Сначала работала в Московском индустриальном, потом волею судеб оказалась в «Алмаз-Инвест-Банке».

Мне всегда было интересно то, чем я занимаюсь. Когда ты видишь обратную связь: поговорил с человеком, выдал кредит, потом смотришь — он его обслуживает, гасит. А через какое-то время приходит снова и говорит: «С вашим банком приятно работать. Давайте рассмотрим ещё заявочку». Потому что кредитование в «СОЦИУМ-БАНКЕ» — не массовый продукт. И для физических лиц, и для бизнеса есть требования, и каждый заёмщик со своей зарплатой, задачами и возможностями должен под них подойти.

А ещё работа помогает мне в одном из моих главных увлечений — путешествиях. Я люблю горы, путешествия. Высокогорный трекинг, перевалы, подъём на вершины связаны и с горной болезнью, и холодом, и преодолением себя. Когда одна дверь закрывается, открываются другие. И мир за теми дверьми оказывается не менее интересным. Когда недоступной стала Европа, для меня открылись Непал, Индия, Африка — континент, который можно открывать для себя бесконечно. Помимо активных видов отдыха, я увлекаюсь изготовлением витражей в стиле Тиффани.

Мне близок главный принцип работы Холдинга: человечность и компетентность. Я бы хотела пожелать Холдингу развития — новых идей, интересных проектов, и чтобы при этом сохранилась заложенная в его основу человечность, чтобы «СОЦИУМ» оставался живым, дышащим организмом. Чтобы были современные идеи, чтобы чувствовался пульс времени, но и понимание: технологии создаются людьми и ради людей. Поэтому важно, чтобы человеческая составляющая была во всём, от стратегических решений до мелочей. И чтобы Холдинг развивался не вопреки, а благодаря ей.

Была Атлантида, были майя, Хараппская цивилизация — и все они канули в неизвестность. А человек остаётся человеком. Он может быть хуже, может быть лучше, но это главное. И я хочу поблагодарить за то, что наш Холдинг старается быть человекоориентированным. И пожелать новых достижений, развития, всего самого лучшего. А всем, кто здесь работает, — здоровья и бодрости духа.

«В семьдесят лет продолжаю учиться»



Ведущий инженер электролаборатории **Александр Гнилоухов,** в прошлом подполковник, обеспечивавший запуски космических аппаратов. По итогам 2025 года Александр Иванович отмечен Грамотой Правления Холдинга: руководители ценят в нём не только опыт, но и готовность браться за нестандартные задачи и оказывать содействие коллегам.

Основные обязанности сотрудников электролаборатории компании «СОЦИУМ-ЭНЕРГОСИСТЕМЫ» — это обслуживание трансформаторных подстанций. Также электролаборатория проводит приёмо-сдаточные и эксплуатационные испытания электрооборудования корпусов на площадке «Сокол».

— По работе делаем всё необходимое, поддерживаем оборудование в рабочем состоянии, — говорит **Александр Иванович.** — В прошлом году у меня был юбилей, исполнилось 70 лет. Руководитель предложил мою кандидатуру к награде, и спасибо вышестоящему руководству, что поддержали это предложение.

По профессии я электрик, энергетик. Бывший военнослужащий, подполковник, в армии занимался космической техникой, обслуживал системы управления спутниками. Пришлось поездить по всей стране: Байконур, Плесецк, Камчатка. Участвовал в подготовке пусков ракет-носителей, обслуживал технику, в основном вычислительную, в научно-испытательных измерительных пунктах.

17 лет назад пришёл работать инженером на московскую площадку Холдинга, стал ведущим инженером электролаборатории. В энергетике всё быстро меняется, появляются новые устройства, поэтому приходится учиться, повышать квалификацию. В нашей лаборатории, например, сейчас около пятнадцати измерительных приборов, все их необходимо знать, чтобы соответствовать запросам времени.

«Александр Иванович — грамотный специалист и ответственный сотрудник, способный выполнять разноплановые задачи, — говорит о подчинённом главный энергетик «СОЦИУМ-ЭНЕРГОСИСТЕМЫ» **Иван Королёв**. — Он очень активный и всегда проявляет инициативу при выполнении поручений, никогда не перекладывает работу на других и всегда готов помочь — обучает, контролирует сложные рабочие процессы.»

ГРАМОТЫ ПРАВЛЕНИЯ

Грамоты Правления для сотрудников компании «АСГАРД»

Заслуженные награды получили Наталья Рязанцева и Юрий Юрченко

«Не бывает совсем чёрствых людей»



Окончив МГТУ «Станкин», **Наталья Рязанцева** работала экономистом. В 2012 году пришла в холдинг «СОЦИУМ» на должность помощника генерального директора компании «АСГАРД».

— За что Вас наградили Грамотой Правления по итогам 2025 года?
— Думаю, это итог тринадцати лет работы. Я приятно удивлена и очень благодарна нашему директору Эльшаду Рауфовичу Казиеву и, конечно, Акционеру Игорю Рауфовичу Ашурбейли. Для Акционера всегда было важно не только то, как идут дела в бизнесе, но и отношение к людям. Благодаря его решению в Холдинге выстроена система признания: ветеранские степени, разные виды наград — Звёзды, Грамоты Акционера, Грамоты Правления. Честно говоря, я больше нигде не встречала, чтобы частный бизнес так поддерживал людей.

Для меня большая радость, что мой труд и отношение к делу заметили и оценили. Но эта награда ещё и ответственность, и обязательство продолжать трудиться.

— Почти пятнадцать лет в одной должности Вы каждый день решаете одни и те же вопросы. Как не погрязнуть в рутине?
— Это совершенно точно не скучно: разные люди, разные вопросы, даже ремонтные работы каждый раз новые. Я стараюсь руководствоваться правилом «тяжело — не значит плохо». Когда становится непросто, напоминаю себе об этом. Но если ничего не делать, непросто будет всегда. Главное — не терять оптимизма и смотреть на сложные вещи под правильным углом: всё преодолимо.

Если задача поставлена, её нужно выполнить, несмотря на плохое настроение или на то, что рабочий день закончился. Если чего-то не умеешь, можно научиться. А если кто-то не хочет учиться и ему лень, это не победить ни тимбилдингом, ничем. Заставить взрослого человека, наверное, тоже нельзя.

— Что делает компанию привлекательным работодателем?
— Конечно, привлекает стабильность. В наш неспокойный век мы прошли через кризисы, через ковид, потихоньку, непросто, но преодолели.

Площадка развивается. Появилась новая дорога — второй выезд с территории на Вашутинское шоссе, это улучшило логистику. Построили новую ветку водопровода, газифицировали четыре корпуса.

Если отойти от рабочих задач, то привлекательным делает то, что Холдинг на самом деле человекоориентированный. Все наши тимбилдинги, «Гонки героев», гуманитарные проекты. Хочешь — помогай приюту для животных, хочешь — участвуй в «Ёлке желаний». Если смотреть в масштабах Холдинга — это очень большой коллектив, живой, человеческий, в котором собираются те, для кого эти ценности не чужды. Каждый может найти что-то своё. Не бывает же совсем чёрствых людей.

От судового механика — до коммерческого директора



В обязанности **Юрия Юрченко** входит контроль за учётом и снятием показаний всех счётчиков, а также курирование ремонтно-строительных работ на площадке «АСГАРД» в Химках.

— Я вырос в Москве, учился в Калининграде, в 1984 году уехал на Сахалин. По образованию инженер-механик, судовой механик. Ходил в море 20 лет, прошёл все ступени от младшего, четвёртого механика, до старшего механика судна. Потом работал супервайзером, занимался ремонтом наших судов за границей.
В «АСГАРД» я был принят на позицию заместителя генерального директора, сейчас работаю коммерческим директором.

— За что Вы получили Грамоту Правления?
— Сложно выделить что-то одно. Когда я пришёл на площадку, здесь многое требовало внимания. Дороги — моя зона ответственности. Территория огромная, но состояние дорожного покрытия сейчас изумительное, хотя трафик плотный и много тяжеловесного транспорта. Недавно открыли дополнительный выезд на Вашутинское шоссе, занимаемся третьим.

Ещё один блок — котельные. Как для площадки, так и для меня это абсолютно новый опыт — раньше газа и, соответственно, отопления не было. Сейчас в эксплуатацию введены промышленная котельная, за которую я отвечаю, и три бытовых. Я курировал строительство, прошёл обучение по обслуживанию и документообороту котельных, получил аттестацию Ростехнадзора.

— Что Вас раздражает в работе и как Вы с этим справляетесь?
— Пожалуй, безответственность. Со стороны подрядчиков, например. Хотя за столько лет работы со многими из них ситуация выровнялась. Арендаторы — отдельная история, у нас очень разный контингент. Основная проблема в том, что многие не относятся к имуществу как к своему. Приходится вести постоянную работу: где-то применять меры воздействия, где-то поощрять. Стараюсь к любым проблемам относиться спокойно. Не надо нервничать, всё решится, если подойти с умом.

— Что даёт Вам силы вне работы?
— Семья, само собой, и хобби. Люблю и рыбалку, и охоту. Правда, на охоте не был уже лет сто: зимнюю охоту я не очень жалую, а летом, когда открывается сезон, у нас разгар ремонтно-строительных работ.

В будни усталость накапливается, вечером уже ничего не хочется делать. А в выходные можем куда-то поехать, развеяться. Давно были в Театре сатиры, «Горе от ума» произвело сильное впечатление, был в восторге от Папанова и остальных. В прошлом году ходили в Театр оперетты.

— По Сахалину скучаете?
— Скучаю, безусловно. Там осталось много друзей, мы поддерживаем связь. Периодически возникает желание приехать, увидеть те места, вспомнить молодость.

— Если бы у Вас была возможность что-то изменить в прошлом, Вы бы что-то поменяли?
— Сложный вопрос. Каждый этап прошлого — это приобретение. Каждый несёт в себе какой-то опыт, знание, понимание. Менять что-то — значит отказаться от опыта, который тебя формирует.

— Что для Вас главное в жизни и чего бы Вы пожелали коллегам?
— Главное в жизни… чтобы у детей всё было хорошо. Чтобы в семье все были здоровы, чтобы мама подольше пожила.

Коллегам пожелал бы того же — здоровья и чтобы родные и близкие были рядом. Быть частью коллектива, проще относиться к людям и к рабочим ситуациям. И конечно, выполнять свою работу качественно — тогда и отношение к тебе будет соответствующее.

ДЕНЬ СЕКРЕТАРЯ

Кто хранит в рабочем столе шприцы, рулетки и свечи для торта?

22 апреля — Международный день секретаря. В преддверии этой даты сотрудницы холдинга «СОЦИУМ» рассказали о своей работе.



Нина Бобова трудится в холдинге «СОЦИУМ» 22 года. Работала личным помощником генерального директора, в настоящее время — секретарь-референт управляющей компании.



Юлия Мальцева, начальник организационного отдела «МОСКВА-СОКОЛ», в Холдинге 12 лет. Начинала с позиции секретаря, работала офис-менеджером и помощником руководителя.



Светлана Павленко, заместитель начальника АХО «СОЦИУМ-А», в Холдинге с 2012 года.

— В кино секретарь — это девушка, которая подаёт кофе и говорит: «Шеф вас примет через пять минут». А в жизни?

Нина Бобова: — На самом деле и диспетчер, и АХО, и психолог, и врач — всё в одном лице.
Юлия Мальцева: — Надёжная опора и связующее звено для всего коллектива и руководителя.
Светлана Павленко: — Официально никогда не была секретарём, но знаю, о чём идёт речь, так как сталкиваюсь с этой работой, подменяя коллег на московской площадке. Для меня секретарь — это «скорая помощь», сестра или подруга, которая постарается помочь решить любую проблему.

— Что Вы делаете первые 15 минут своего рабочего времени?

Нина Бобова: — Заряжаю кофе-машину, завариваю чай. Наливаю себе кофе и общаюсь с коллегами. Если с вечера есть заметки о важных делах на завтра, стараюсь сделать их с утра — заказать воду, что-то необходимое для офиса.
Юлия Мальцева: — Обхожу дозором офис. Готовлю место для руководителя, заправляю кофе-машину, проверяю наличие воды и необходимых мелочей. Готовлю плацдарм для всего коллектива.
Светлана Павленко: — Включаю любимую радиостанцию, наливаю чай и открываю рабочую почту.

— Что отличает опытного секретаря от новичка?

Нина Бобова: — И профессиональные качества, и твои личные, и организаторские. Всё это с опытом приходит — документооборот, оформление, знание оргтехники. Знание коллектива тоже много значит — кто пришёл, кто чем занимается, куда кого отправить, к кому обратиться с просьбой. Раньше говорили: если секретарь бегает, это наводит на мысли, что что-то случилось. Поэтому надо ходить размеренно, степенно. Но мне это никогда не удавалось, я всегда быстро бегаю.
Юлия Мальцева: — Опытный секретарь умеет прогнозировать развитие ситуации, заранее предвидит какие-то моменты и готов к ним, а новичок действует по факту.
Светлана Павленко: — Наверное, умение быстро решать неординарные задачи.

— Какие три вещи всегда лежат в Вашем рабочем столе на всякий случай?

Нина Бобова: — Лекарства, препараты от аллергии, есть даже шприцы — первую помощь могу оказать. Колготки, потому что иногда коллеги спрашивают: «У вас есть что-нибудь?». Есть, если с размером повезёт. И антистатик.
Юлия Мальцева: — Нитки с иголкой. Рулетка. Свечки для торта. Ну и, конечно, разные канцелярские принадлежности.
Светлана Павленко: — Зачем-то храню много папок-уголков, свои любимые гелевые ручки и запасные колготки — они всегда рвутся не вовремя.

— Какая самая необычная просьба от посетителя или звонящего Вам запомнилась?

Нина Бобова: — Таких просьб много. Холдинг «СОЦИУМ» часто путают с одноимённым коммерческим пенсионным фондом, который к нам не имеет отношения. Звонят с вопросами, например: «Как перевести к вам пенсию?», и очень удивляются, что ничем не могу помочь. Мошенники регулярно звонят, но мы их уже с первых слов узнаём и прощаемся, иногда посмеёмся.
Юлия Мальцева: — Разные звонки бывают, в том числе с определённой, скажем так, лексикой. Бывает, приходится обежать весь офис, чтобы найти человека, ответственного за вопрос или документ, и в итоге дать ответ.
Светлана Павленко: — Однажды по телефону предлагали поинтересоваться у коллег: не нужны ли им милейшие котята? Возможно, на том конце провода знали, что я любительница кошек. Коллегам не предлагала, сама не смотрела — побоялась, что всех заберу себе.

— Какой навык, полученный в этой должности, Вы бы назвали самым ценным для жизни?

Нина Бобова: — Самое ценное — это работа с коллективом, общение с людьми. Из навыков — многозадачность, спокойствие, умение разбираться в людях.
Юлия Мальцева: — Навык постоянно совершенствовать свои знания и умения. Нестандартные ситуации, новые люди — всё это развивает и в итоге очень помогает в жизни.
Светлана Павленко: — Способность находить общий язык с разными людьми.

Поздравляем всех, кто официально работает секретарями в компаниях холдинга «СОЦИУМ» и подменяет коллег, при необходимости выполняя их обязанности. Спасибо за вашу незаметную, но незаменимую работу!

С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ!



4 апреля

Руслан Игоревич Ашурбейли, директор Фонда Антонина Капустина, член Совета директоров «СОЦИУМ-А»

Руслан Ашурбейли прошёл в холдинге «СОЦИУМ» путь от руководителя телекоммуникационного направления до главы управляющей компании. Сегодня он занимает пост директора Фонда Антонина Капустина, продолжая применять свой управленческий опыт для решения важных гуманитарных и культурных задач.

Уважаемый Руслан Игоревич! Желаем, чтобы все проекты успешно реализовывались. Пусть времени и энергии хватает на рабочие свершения, любимые занятия и тёплые моменты в кругу родных и близких.

Крепкого здоровья, внутреннего равновесия, счастья и радости в каждом дне!



6 апреля

Алексей Михайлович Храмцов, генеральный директор Зеленоградского предприятия

Алексей Михайлович прошёл на предприятии путь от техника-лаборанта до генерального директора. Его глубокое понимание технологических процессов и эффективное управление позволяют предприятию сохранять стабильность в условиях недоступности импортных материалов и компонентов и находить новые направления для развития.

В 2025 году работа Алексея Храмцова была отмечена одной из высших корпоративных наград – Грамотой Акционера холдинга «СОЦИУМ».

Уважаемый Алексей Михайлович! Желаем Вам, чтобы наращивание мощностей шло планомерно, разработки по новым направлениям выходили на серийный уровень, а коллектив оставался сбалансированной системой с общей целью. И пусть всегда находятся время и силы для занятий, поддерживающих внутренний ресурс.



8 апреля

Светлана Вячеславовна Хохлова, начальник управления внутреннего аудита

Светлана Вячеславовна работает в Холдинге с 2009 года. Почти 14 лет она возглавляла «СОЦИУМ-БАНК». Её рассудительность, спокойствие и дар объединять людей позволили банку преодолеть экономические сложности, сохранить стабильность в непростое время. Сегодня, руководя управлением внутреннего аудита, Светлана Хохлова продолжает совмещать глубокий управленческий опыт с внимательным и человечным отношением к сотрудникам.

Уважаемая Светлана Вячеславовна! Желаем Вам, чтобы любые дела шли гладко, а рядом всегда были те, кто Вам дорог. Здоровья, добра, семейного благополучия и успехов во всём, за что Вы берётесь!

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Волонтёрский дебют зеленоградского коллектива



Почти две тысячи настороженных и доверчивых глаз встретили сотрудников Зеленоградского предприятия в муниципальном приюте ГБУ «Доринвест». Поездка стала для коллектива первой, но, судя по настрою коллег, далеко не последней.

Много лет «СОЦИУМ» помогал приюту для бездомных животных на улице Зорге: в Галерее «МОСКВА-СОКОЛ» была проведена благотворительная акция «Ищу хозяина» и организован пункт сбора гуманитарной помощи. Коллеги из главного офиса не раз посещали приют — привозили корма, пелёнки, лекарства. В настоящее время приют закрыт после произошедшего пожара.

Эстафету приняли коллеги из Зеленограда. Их поездка в муниципальный приют государственного бюджетного учреждения города Москвы «Доринвест» стала первой подобной инициативой на предприятии. Здесь содержатся 720 собак и 340 кошек, которые попадают в приют по официальному отлову или по решению суда — самостоятельно забирать животных с улицы учреждение не может. А вот отдают в добрые руки по договору ответственного содержания с радостью.

Сотрудники Зеленоградского предприятия привезли в приют большой запас кормов, а также ветошь для подстилок. Вещи и корма были приобретены за счёт средств предприятия и по личной инициативе работников.

Помимо материальной стороны, главной целью визита, конечно же, было общение с животными, что важно для социализации питомцев и их хорошего настроения. После знакомства с устройством приюта и разгрузки вещей группа отправилась на прогулку с собаками. Для животных, которые проводят почти всё время в вольерах, такие выходы на свежий воздух — возможность выплеснуть энергию и почувствовать свободу. Не обошли вниманием и кошек: их гладили, баловали, давая то, чего в приюте всегда не хватает, — человеческое тепло.



Газета подготовлена по материалам, опубликованным на сайтах socium-a.ru, ashurbeyli.ru
Выпускающий редактор: Анастасия Дерябина | **Дизайн и вёрстка:** Анна Атовмян | **Корректор:** Татьяна Александрова | **Фото:** Александр Омельянчук
АО «СОЦИУМ-А». Адрес: Ленинградский проспект, дом 80, корп. 16, подъезд 1, Москва, 125315, Россия. Тел.: +7 495 229-36-00
Отпечатано ООО «Литера Принт», улица Прянишникова, дом 19А, строение 4, Москва, 127540