КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ ХОЛДИНГА

СОЦИУМ

№1 (105) ЯНВАРЬ 2026

ДАЙДЖЕСТ



Итоги 2025 года

Достижения • Мероприятия
События • Благотворительность
Награждения • Юбилеи

стр. 2-3

Чем запомнился 2025 год

стр. 4-5

Новости Акционера. Дайджест событий января

стр. 6-9

Лучшим сотрудникам вручили корпоративные награды

ЭЛЕКТРОННЫЙ АРХИВ ГАЗЕТЫ



2025: ГЛАВНОЕ

Холдинг «СОЦИУМ» демонстрирует устойчивое развитие во всех направлениях: модернизация производства, запуск нового дата-центра, повышение кредитного рейтинга банка, мероприятия в сфере корпоративной культуры и социальной ответственности и системная благотворительная работа — главные итоги уходящего года.

ДОСТИЖЕНИЯ

Кредитный рейтинг «СОЦИУМ-БАНКА» повышен до уровня RU BB

Рейтинговое агентство «Эксперт РА» повысило кредитный рейтинг «СОЦИУМ-БАНКА» до уровня RU BB, подтвердив стабильное развитие и грамотное управление рисками кредитной организации.

Введён в эксплуатацию новый ЦОД «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ»

Успешно завершено строительство третьего дата-центра «СОТЕЛ», начатое в мае 2024 года. Новый ЦОД построен по высокому стандарту отказоустойчивости Tier III и реализует принцип максимальной надёжности.

Введён в эксплуатацию новый производственно-административный корпус Малоярославецкого приборного завода

Переезд производства, инженерно-технического и административного персонала в энергоэффективное здание, строительство которого началось в октябре 2024 года в рамках инвестиционной программы холдинга «СОЦИУМ», оптимизирует производственную логистику, позволит МПЗ продолжить выпуск медицинской техники и развивать новые направления деятельности.

Модернизация производства на Зеленоградском предприятии

Выпускаемые предприятием изделия электронной техники применяются в высокотехнологичных отраслях — телекоммуникационной сфере, медицинских приборах, автомобильной промышленности. К ним предъявляются повышенные требования по стабильности электрофизических параметров.

Так как имевшиеся на предприятии установки горячего прессования фактически выработали свой ресурс, была осуществлена модернизация производства.

На Зеленоградском предприятии внедрена СМК медицинских изделий

Предприятием создан опытный образец ультразвукового литотриптера для дробления камней в почках. После разработки функционального образца коллектив приступил к внедрению системы менеджмента качества по ГОСТ ISO 13485-2017.

На сегодняшний день СМК внедрена на предприятии, получен соответствующий сертификат. Следующим этапом станет получение регистрационного удостоверения на прибор, для чего уже начат выпуск опытной партии для медицинских испытаний.

Арзамасским приборостроительным конструкторским бюро начато серийное производство механизмов перестановки стабилизатора

Параллельно с опытно-конструкторскими работами в АПКБ начат выпуск серийной продукции для импортозамещения продукции гражданской авиации.

Для обеспечения полного цикла производства расширен парк станков и оборудования, внедрён участок станков с ЧПУ, запущен термический участок, что позволило отказаться от услуг ряда внешних подрядчиков. После ввода в эксплуатацию новых мощностей предприятие вышло на запланированные годовые объёмы выпуска.

ДНИ РОЖДЕНИЯ И ЮБИЛЕИ

День рождения Игоря Ашурбейли, основателя холдинга «СОЦИУМ»

9 сентября свой день рождения отметил Акционер холдинга «СОЦИУМ», учёный, предприниматель, общественный деятель и благотворитель Игорь Рауфович Ашурбейли. В адрес Игоря Рауфовича поступили поздравления от государственных деятелей, общественных организаций и компаний-партнёров.

«СОЦИУМ» отметил свой 37-й день рождения

На XI ежегодной конференции руководящего состава холдинга «СОЦИУМ», состоявшейся 10 июня 2025 года, были подведены итоги работы за 2024 год. Председатель Правления, генеральный директор «СОЦИУМ-А» Игорь Ильин озвучил основные цифры и достижения по направлениям деятельности.

На Зеленоградском предприятии отметили юбилей

Председатель Правления, генеральный директор Игорь Ильин от лица руководства Холдинга поздравил коллектив, отметив, что за годы работы предприятие превратилось в лидера в области разработки и производства изделий электронной техники. Генеральный директор Зеленоградского предприятия Алексей Храмцов вручил сотрудникам подарки и грамоты за многолетний добросовестный труд.

МЕРОПРИЯТИЯ

Масленица

3 марта состоялось традиционное празднование Масленицы, отмечаемой ежегодно с 2012 года по инициативе Акционера Холдинга Игоря Рауфовича Ашурбейли. Мероприятие на московской площадке прошло в атмосфере русского фольклора с участием сказочных героев.

В селе Хирино в рамках масленичных гуляний состоялась встреча жителей



с делегацией от политической партии «Партия Возрождения России». В ходе встречи депутаты рассказали о своей деятельности, что помогло повысить политическую грамотность сельчан.

«Гонка Героев»

Команда холдинга «СОЦИУМ» в составе 15 человек успешно преодолела дистанцию «Гонки Героев» на полигоне «Алабино». Команда улучшила прошлогодний результат, преодолев дистанцию за 2 часа 10 минут, и заняла 15-е место из 134 корпоративных команд.

Марафон субботников

Традиционные субботники прошли во всех подразделениях Холдинга. Сотрудники компаний «СОЦИУМ-А», «МОСКВА-СОКОЛ», «СОЦИУМ-ЭНЕРГО», «СОЦИУМ-ЭНЕРГОСИСТЕМЫ» и «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ» благоустраивали территорию московской площадки. Коллектив Зеленоградского предприятия убрал площадь у центрального входа, а «СОЦИУМ-БАНК» провёл мини-субботник с участием почти половины сотрудников, включая новичков. ЧОП «СОЦИУМ-КРЕПОСТЬ Поволжье» убрал помещения и обновил парковочную разметку. В селе Хирино жители дважды вышли на благоустройство. На Малоярославецком заводе сотрудники убирали мусор, красили бордюры и пололи клумбы. Компания «АСГАРД» участвовала в городском субботнике в Химках, получив благодарность от властей, и провела уборку в индустриальном парке.

«Голос традиций»

12-й межрегиональный фестиваль «Голос традиций», символ возрождения русской глубинки, состоялся 13 сентября 2025 года в селе Хирино Нижегородской области — на малой родине Игоря Рауфовича Ашурбейли. Праздник, приуроченный к 442-летию села и 12-летию освящения восстановленного на средства Игоря Ашурбейли храма в честь Усекновения Честной главы Иоанна Предтечи, собрал более двух тысяч гостей.

Новый год

7 декабря 2025 года холдинг «СОЦИУМ» организовал традиционный новогодний праздник для детей сотрудников, который собрал 344 ребёнка от 2 до 14 лет из Москвы, Химок, Зеленограда, Арзамаса и Малоярославца на площадке VK Stadium. Мероприятие прошло в формате интерактивного приключения. Отдельным событием стал конкурс на самый необычный новогодний костюм.

День Победы

80-летие Победы в Хирино

Жителям вручили георгиевские ленточки, прошёл субботник у местного воинского мемориала и праздничный концерт. В день юбилея у мемориала состоялось возложение цветов и панихида, которую отслужил иерей Владимир (Сергеенко). Завершился день концертом с участием коллективов центра и артистов из Арзамаса.

Дань уважения героям в Зеленограде

Накануне Дня Победы на проходной Зеленоградского предприятия звучали военные песни, работникам раздавали георгиевские ленты. Коллеги приняли участие в традиционных митингах и возложили венки к мемориалам «Звезда» в 10-м микрорайоне и «Штыки» на 40-м километре Ленинградского шоссе.

В Москве поздравили ветерана

Одна из традиций Холдинга — ежегодно поздравлять с Днём Победы ветеранов Великой Отечественной войны, посвятивших многие годы работе на предприятии Холдинга. В этом году директор по персоналу Екатерина Саркисова посетила Надежду Алексеевну Морозову, чтобы поздравить её от лица руководства и всех сотрудников и передать подарки.

Кулинарный тимбилдинг

Тимбилдинг для сотрудников московских компаний холдинга «СОЦИУМ» — «МОСКВА-СОКОЛ», «СОЦИУМ-ЭНЕРГО» и «СОЦИУМ-ЭНЕРГОСИСТЕМЫ» — прошёл в формате кулинарного мастер-класса в студии «Вкусотеррия».

Кегли, страйки, шесть команд

Традиционный осенний тимбилдинг для коллектива управляющей компании холдинга «СОЦИУМ», объединивший финансовую, юридическую, бухгалтерскую, кадровую службы и службу АХО, прошёл в формате чемпионата по боулингу.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Асгардия и «ГРАНИ КОСМОСА»

Выставка современного искусства «ГРАНИ КОСМОСА», организованная фондом «КИРА» в партнёрстве с Музеем космонавтики в Москве и Космической Нацией Асгардия, прошла весной 2025 года. Основатель фонда «КИРА» Владимир Тыртышников выразил признательность спонсору проекта — И. Р. Ашурбейли, благодаря которому в 2021 году в Калужском музее космонавтики была установлена скульптурная композиция «Вселенная Циолковского».

Помощь приюту на Зорге

В мае сотрудники собрали корма и пелёнки, а Холдинг приобрёл необходимые медикаменты. В сентябре, после произошедшего на территории приюта пожара, была организована акция по сбору помощи и закупка кормов и лекарств.

Ёлка желаний

В рамках ежегодной благотворительной акции «Ёлка желаний», прошедшей на московской площадке холдинга «СОЦИУМ» в пятый раз, сотрудники собрали и передали подарки для воспитанников Покровского детского дома во Владимирской области.

Поддержка конкурса «Щелкунчик»

Состоялся XXVI Международный телевизионный конкурс юных музыкантов «Щелкунчик», который Холдинг поддерживает с 2016 года. Как отметила председатель Попечительского совета конкурса Ирина Никитина, многолетняя поддержка со стороны «СОЦИУМА» позволяет проводить конкурс на высоком международном уровне.

ОБИТЕЛЬ

Крещение Господне в Храме Святой Елисаветы

19 января на Патриаршем подворье — в храме Святой Елисаветы в Покровском-Стрешневе отметили Крещение Господне, один из главных двунадесятых церковных праздников.

По канону, 18 и 19 января после Божественной литургии в храме совершалось Великое освящение воды в память о Крещении Христа в Иордане. Эта святая вода с благоговением хранится верующими целый год.

Приход заранее подготовил посуду, чтобы каждый желающий мог набрать освящённой воды, сохраняя молитвенную атмосферу праздника.



Светлый праздник Рождества

Праздник Рождества Христова, время тихой семейной радости, связан с личным событием в семье благотворителя Игоря Ашурбейли: 7 января 2022 года у его сына Руслана родился первенец Дмитрий.

В рождественскую ночь в ктиторском храме преподобномученицы Елисаветы в Покровском-Стрешневе, украшенном иконами и елью, прошла торжественная служба. Семейная традиция для многих прихожан включает молитву, причастие и неформальное общение после службы, что подчёркивает общинный дух этой обители.



СВЯТАЯ ЗЕМЛЯ

Директор Фонда Антонина Капустина Руслан Ашурбейли возложил цветы к «Свече памяти»

27 января в Иерусалиме у мемориала героическим защитникам и жителям блокадного Ленинграда «Свеча памяти» состоялись торжественный митинг и церемония возложения цветов, приуроченные к 82-й годовщине полного освобождения города от фашистской блокады.

Член Совета Императорского Православного Палестинского Общества в Государстве Израиль **Руслан Ашурбейли** возложил цветы, представляя Совет ИППО в Израиле, возглавляемый **Игорем Рауфовичем Ашурбейли, и Фонд Антонина Капустина,** который от имени Совета управляет историческим Сергиевским подворьем в Иерусалиме.

Собравшиеся почтили память жертв одной из самых трагических страниц Второй мировой войны. Церемонию возглавил Посол России в Израиле **Анатолий Викторов.** В своём выступлении он подчеркнул, что мужество защитников и жителей непокорённого города стало важной вехой на пути к общей Великой Победе. Он также выразил удовлетворение тем, что сохранение памяти о трагических и героических событиях войны остаётся общей ценностью для народов России и Израиля даже в сложных геополитических условиях.



От Святой Земли до Нижегородского села

24 января в библиотеке местного Общественного центра была открыта экспозиция, посвящённая Императорскому Православному Палестинскому Обществу (ИППО).

Инициатива исходила от митрополита Нижегородского и Арзамасского Георгия, посетившего Хирино в сентябре. Торжественное открытие, несмотря на сильный мороз, собрало в Общественном центре духовенство, местных жителей и представителей бизнеса.

Певчий храма Усекновения главы Иоанна Предтечи, чтец Максим Долженец, подготовил доклад об истории ИППО и выступил с ним перед собравшимися.

В основе стенда — история в лицах: фотографии первых председателей, паломников, создателя «Русской Палестины» архимандрита Антонина. Сердцем выставки стали подлинные святыни, привезённые со Святой Земли. Благочинный Шатковского благочиния протоиерей Алексей (Мельников) на время мероприятия предоставил для экспозиции ковчег с реликвиями. Настоятель хиринского храма иерей Владимир (Сергеенко) передал в уголок личные святыни, которые ему дарили паломники.

«Со временем мы планируем дополнять выставку фотографиями и святынями, которые будут привозить прихожане, — добавляет **отец Владимир,** — с Божьей помощью будем развиваться. Эта выставка связывает историю русского присутствия в Палестине, современную деятельность Общества под руководством Игоря Ашурбейли и конкретное дело возрождения села, начатое Игорем Рауфовичем из чувства долга перед памятью предков».



НА РОДИНЕ АКЦИОНЕРА

В возрождённом храме Хирино отпраздновали Собор Иоанна Предтечи

В селе Хирино Нижегородской области, в храме, купола которого вновь сияют над русской глубинкой, завершилась череда больших праздничных богослужений.

После ночных литургий на Рождество Христово и Крещение Господне прихожане не спешили расходиться. За общим столом с благодарностью говорили о человеке, усилиями которого стало возможным возрождение святыни, — **Игоре Рауфовиче Ашурбейли,** ктиторе храма.

«Многие лета ему пели, хоть он не присутствовал, вспоминали его добрым словом за то, что он такой храм отреставрировал», — делится настоятель **отец Владимир.**

На следующий день после Богоявления благодарность вновь звучала под сводами храма, где прошла литургия в честь Собора Крестителя Господня. В народе этот день, знаменующий окончание Святок, получил название Зимнего свадебника — с него начиналась пора свадеб вплоть до Масленицы.

Для хиринцев это особенная служба: Иоанн Предтеча — небесный покровитель местного храма и молитвенник за село. Церковь в стиле русского барокко, построенная во второй половине XVIII века, к началу XXI века стояла в руинах. Сегодня это двухэтажный храм с двумя приделами: верхним — в честь иконы Божьей Матери «Живоносный Источник» и нижним, главным, — в честь Усекновения главы Иоанна Предтечи. Здесь же хранится святыня — частица мощей Крестителя, привезённая ктитором из Ватикана в 2016 году.



«Сегодня прихожане вспоминали благие дела ктитора храма Игоря Ашурбейли и особенно молились за него. Отслужили молебен о здравии Игоря Рауфовича, потому что он возродил этот храм, духовный центр для жителей села, — отмечает **отец Владимир**, — многие жители глубинки и мечтать не могут о таком чуде. И, конечно, о здравии жителей села».

Объявлен «Год ударной уборки»

Первое в 2026 году совещание Совета села Хирино состоялось 11 января.

Совет села учреждён 17 сентября 2023 года — в год 440-летия села Хирино в соответствии с утверждённым Положением, которое предусматривает участие жителей в решении важных вопросов жизни села через выборных представителей. Семь человек, получивших поддержку односельчан, представляют их интересы в вопросах благоустройства, развития, культурной и бытовой жизни.

В состав попечительского органа также входят председатель, заместитель генерального директора компании «СОЦИУМ-ХИРИНО» **Александр Авдеев** и иерей **Владимир (Сергеенко)** — настоятель храма в честь Усекновения Честной главы Иоанна Предтечи, восстановленного на средства Акционера холдинга «СОЦИУМ» **Игоря Рауфовича Ашурбейли.**

Компания «СОЦИУМ-ХИРИНО» основана для восстановления социальной инфраструктуры села. В 2025 году реализован проект по очистке водоёма, в следующем году на прилегающей территории запланирован первый этап благоустройства.

Большим событием для жителей Хирино стала поездка в Нижний Новгород: в начале октября члены Совета села, активные хиринцы и прихожане местного храма посетили Вознесенский Печерский монастырь.

Главным же событием стал традиционный фестиваль «Голос традиций», собравший тысячи гостей 13 сентября.

Создание Совета села — шаг к возрождению самоуправления, которое позволит каждому жителю ощутить свою значимость и ответственность за будущее Хирино, где жили предки Игоря Ашурбейли по материнской линии.

На прошедшей в январе встрече председатель Совета и его члены подвели итоги работы за 2025 год и проанализировали полученный опыт. Жители ведут планомерное благоустройство Хирино: в мае была организована уборка на кладбище, за лето провели несколько субботников у пруда, еженедельно ведутся работы на прихрамовой территории.



Намечены и задачи на 2026 год. Основное внимание будет уделено наведению порядка на местном кладбище. Председатель Совета надеется, что год будет ударным в этом направлении: необходимо избавить погост от аварийных деревьев и дикорастущего кустарника.

Также в селе вновь принимали паломников: ежегодный крестный ход традиционно проходит через Хирино. 28 июля, в день Крещения Руси, село посетила группа паломников из Нижнего Новгорода, следующих пешком к Серафимо-Саровскому монастырю в Дивеево. Настоятель храма и жители села тепло встретили путников. После молебна для них накрыли стол с угощениями, приготовленными местными жительницами.

Год за годом Хирино преображается благодаря поддержке благотворителя и активной позиции Совета села. И чем больше субботников, праздников, мероприятий в Общественном центре жители проводят вместе, тем ближе для Хирино становится благополучное будущее, основанное на общности и заботе о родной земле.

НАГРАЖДЕНИЯ

Вручены высшие корпоративные награды Холдинга

26 декабря на традиционном новогоднем вечере в главном офисе холдинга «СОЦИУМ» состоялась церемония вручения высших корпоративных наград по итогам 2025 года. Мероприятие открылось видеообращением Акционера Холдинга **Игоря Рауфовича Ашурбейли.**

Грамотами Акционера были награждены пять руководителей и специалистов предприятий и компаний Холдинга: **Анна Кутузова, Елена Новикова, Наталья Сергеева, Владимир Сухоруков и Алексей Храмцов.**

Высших корпоративных знаков отличия удостоены трое сотрудников: рубиновую Звезду получил **Матвей Зубов,** изумрудной Звездой награждена **Светлана Хохлова,** сапфировую Звезду вручили **Евгении Лебединской.**



Звёзды «СОЦИУМА» — знак наивысшего признания, которым отмечают только за выдающиеся заслуги. Решение о награждении каждого сотрудника принимает лично Акционер Холдинга Игорь Рауфович Ашурбейли, что подчёркивает особую ценность этой награды. Система высших наград включает пять Звёзд, которые присуждаются последовательно. Первой вручается Рубиновая звезда, затем Изумрудная и далее Сапфировая. Более высокие награды — Бриллиантовая звезда и звезда Мультиколор — пока не вручались, что служит источником вдохновения и стремления вперёд для сотрудников группы компаний.

Торжество завершилось вручением гостям памятных подарков и праздничным музыкальным выступлением.

ЗВЕЗДА «СОЦИУМ-А»

За что дают высшую награду, когда твою работу не должны замечать

Матвей Зубов пришёл в холдинг «СОЦИУМ» в 2019 году на позицию заместителя генерального директора — главного инженера организации «Социум-Сокол» (сегодня — «Москва-Сокол»). Спустя девять месяцев работы решением Акционера Холдинга был назначен также генеральным директором двух энергетических компаний.



Высшей оценкой работы своей команды **Матвей Зубов** считает тот факт, что потребители не замечают её. Если в зданиях тепло и светло, а о котельных и подстанциях никто не вспоминает — значит, всё работает идеально. Именно за такую «незаметную» работу он награждён рубиновой Звездой «СОЦИУМА».

— Матвей Юрьевич, в 2025 году Вас наградили рубиновой Звездой «СОЦИУМА». Какие достижения она символизирует?

— Награду я получил за первый этап модернизации нашей котельной на Соколе: мы завершили замену одного из трёх котлов. Котельная была запущена в 1956 году, оборудование полностью исчерпало ресурс, стоимость ремонта сравнялась бы с закупкой нового. Поэтому Акционер Холдинга Игорь Рауфович Ашурбейли принял стратегическое решение начать полное техническое перевооружение.

Как отметил на церемонии вручения Игорь Рауфович, награда — это аванс, потому что впереди ещё второй и третий этапы. Мы перешли на работу с новым котлом, а два старых остаются в резерве. Главное достижение на данный момент в том, что система работает в безаварийном режиме. Это результат работы команды «СОЦИУМ ЭНЕРГОСИСТЕМЫ» — технических специалистов, юристов, бухгалтеров и всех сотрудников нашей небольшой компании.

Я благодарен Игорю Рауфовичу Ашурбейли за эту награду. Он — человек масштабный, который видит общую картину и мыслит на перспективу. Он знает каждую площадку Холдинга досконально, в том числе с инженерной точки зрения, и выстраивает работу, чётко видя огромный объём задач на годы вперёд.

Высокое доверие оказано мне дважды. Впервые — когда решением Игоря Рауфовича меня назначили генеральным директором двух энергетических компаний менее чем через год работы в Холдинге. И во второй раз — когда вручили Звезду. Работать в команде Акционера — большая честь для меня, и такая оценка — огромная мотивация. Я приложу все усилия, чтобы это доверие оправдать.

— Расскажите о Вашем профессиональном пути. С каким багажом Вы пришли в «СОЦИУМ»?

— Первое место работы — инженер-электрик в знаменитом объединении МАПО «МИГ». Девяностые, с их перестроечной нестабильностью и задержками зарплат, заставили искать новые возможности. Ушёл в индустрию развлечений, став начальником смены электриков площадки на Новом Арбате, довольно быстро вырос до главного энергетика. В 26 лет стал главным инженером, начал участвовать в строительстве и реконструкции крупных объектов.

Затем период работы в ведущей промышленной группе, владеющей активами в различных отраслях экономики. Проекты отличались значительной сложностью и позволили накопить ценный профессиональный опыт. Довольно длительный период был связан со строительством логистических терминалов — возведение и полное энергетическое обеспечение от подвода газа и установки котельных до постройки собственных подстанций. Этот разносторонний опыт в конечном итоге привёл меня в «СОЦИУМ», где все мои навыки оказались востребованы.

— Говоря о награде, Вы упомянули команду. Какое качество сотрудников Вас приятно удивляет?

— Способность решать нерешаемые вопросы. Мы проводили модернизацию в период, когда поставки импортного оборудования были фактически прекращены. Проект полностью переделан и адаптирован под доступное российское оборудование без потери характеристик.

Сегодня котельная «СОЦИУМ-ЭНЕРГОСИСТЕМЫ» за исключением одной горелки работает полностью на отечественном оборудовании. Это лучший пример того, что меня приятно удивляет: когда коллеги не боятся ответственности и смотрят в суть задачи, а не на препятствия.

— А что, напротив, раздражает в работе с людьми? Какие качества для Вас неприемлемы?

— Если есть чётко поставленная цель, раздражать не должно ничего. Усилия должны быть сосредоточены на главном: объединиться и выполнить задачу. Тогда маленькие действия складываются в большой успешный проект. Иногда я могу быть чрезмерно требовательным. И к себе, и к людям в команде. Ставлю высокую планку и жду от других той же вовлечённости и отдачи, что и от себя. В энергетике по-другому нельзя: безопасность и надёжность сложных систем критически важны. Что категорически неприемлемо? Не терплю безграмотности, скажем так. Человека можно научить многому, но если в основе нет профессионализма, понимания своего дела — ему не место в команде.

— Когда Вы в последний раз гордились своей командой, своей работой?

— Задача компании «СОЦИУМ-ЭНЕРГОСИСТЕМЫ» — производство тепловой энергии и горячей воды, транспортировка электроэнергии и стабильная подача их на площадки. Так что в идеале нашу работу не должны видеть и замечать. Если потребители не акцентируют на этом внимания, не задумываются, откуда берутся свет и тепло — значит, мы работаем качественно. Безаварийное функционирование — это и есть главная гордость.

— Как Вы отдыхаете после работы, как перезагружаетесь?

— Стараюсь гулять по Москве, когда есть возможность — занимаюсь спортом. В юности серьёзно занимался беговыми лыжами и получил звание мастера спорта. Сейчас, в более зрелом возрасте, перешёл на тренировки в фитнес-зале. Ну и, конечно, путешествия. В поездках всегда получаешь новые эмоции, открываешь для себя что-то неизвестное.

— Есть ли у вас «место силы», куда Вы возвращаетесь за вдохновением?

— Наверное, это Карелия. На Онежском озере, рядом с Кижами, есть остров, где я провёл половину детства. Меня до сих пор тянет туда. А в Москве любимым районом считаю Миусы — треугольник между Белорусской, Новослободской и Маяковской, где я вырос и всё для меня пропитано семейной историей. В десяти минутах от Садового находится храм преподобного Пимена. Намоленное место, росписи Баженова, необыкновенной красоты алтарь из белого мрамора. Там всегда спокойно, и настроение сразу становится возвышенным и каким-то тёплым.

— Что бы Вы посоветовали себе 20-летнему?

— Каждый день познавать новое, только так ты растёшь профессионально. Советское техническое образование было фундаментальным, формировало особый склад ума. Я, например, часто исхожу из логики и иду от обратного. Ставлю вопрос: что необходимо для реализации проекта? Что может помешать? И начинаем последовательно убирать эти препятствия. Вот этот подход и стоит вырабатывать как можно раньше.

— Что для Вас главное в жизни сегодня?

— Развитие. Человек не должен останавливаться, достигнув каких-то конкретных целей. Нужно постоянно учиться, причём в самых разных сферах.

Очень важный момент — передача знаний. Учить детей, делиться опытом с коллегами, поощрять интерес команды. Но и самому нельзя переставать быть учеником. С годами множество нюансов стираются из памяти. Чтобы идти в ногу со временем, необходимо поднимать и технический, и общий культурный уровень.

ГРАМОТА АКЦИОНЕРА

Доверие как капитал



Проработав четверть века в финансовом секторе, **Елена Новикова** возглавила «СОЦИУМ-БАНК». Через два года активной деятельности удостоена высокой награды Холдинга и уверена: многозадачность, терпение и умение не пасовать перед трудностями — это как раз про успешный стиль женского руководства.

Елена Новикова заняла должность председателя правления «СОЦИУМ-БАНКА» в 2023 году по решению собственника банка — Акционера холдинга «СОЦИУМ» Игоря Рауфовича Ашурбейли. По итогам 2025 года Елена Новикова награждена высокой корпоративной наградой — грамотой Акционера Холдинга.

«Для меня принципиально важно оправдать это доверие, — отмечает она, выражая благодарность Акционеру как за возможность управлять банком, так и за высокую оценку своей работы. — Это очень высокая личная и профессиональная отметка. Именно это доверие даёт возможность успешно работать, предлагать и воплощать в жизнь новые проекты».

До прихода в «СОЦИУМ-БАНК» Елена Новикова занимала руководящие позиции в коммерческих банках, курировала и непосредственно возглавляла направление корпоративного бизнеса, нарабатывала профессиональный и управленческий опыт, репутацию в банковском сообществе.

— Что, кроме образования, помогает женщине-руководителю? Есть ли разница между мужчиной и женщиной топ-менеджером?
— Карьерный рост часто требует от женщины бóльших усилий, чем от мужчины. Но в этом есть соревновательный интерес. У женщины-руководителя свои сильные стороны: терпение, умение находить выход из сложных ситуаций. Кроме того, многозадачность и исполнительность — это именно те компетенции, которые востребованы в банковской работе, и они чаще свойственны женщинам.

— Какое качество сотрудников Вас приятно удивляет?
— Я очень приветствую инициативу от сотрудников, это большой плюс. Трудоспособность, открытость для перемен: мы разработали много новых продуктов, и люди готовы браться за задачи, которые раньше не выполняли. Они не боятся учиться, а это — важнейшее условие для роста банка.

— А чего, напротив, Вы не приемлете в коллегах и подчинённых?
— Вранья. Если задача не выполнена, это нужно признать и оперативно исправить. Мне как руководителю нужна команда, на которую можно положиться. Человек, способный на обман, ставит под угрозу банк, его интересы. В этом вопросе я говорю исключительно с позиции руководителя, отвечающего за репутацию и стабильность кредитной организации.

— Ваше отношение к ошибкам?
— Если ошибка озвучена своевременно и открыто, готова помочь её исправить. Наказание может последовать лишь в двух случаях: если ошибку скрыли и мы узнали о ней постфактум — например, от надзорного органа, или если ошибка стала следствием халатности и безразличия к своим обязанностям. Такое я не прощаю.

— Как Вам удаётся перезагружаться после напряжённого рабочего дня?
— Вечером я обязательно нахожу время для семьи. У меня двое детей. Старший сын уже взрослый, он работал в Министерстве промышленности, а теперь создал собственный бизнес, чем я очень горжусь. Младший сын учится в школе, в IT-классе с углублённой программой. Я стараюсь уделять им внимание, интересуюсь их успехами и новостями, и это приносит мне огромное удовольствие и чувство гордости.

— Остаётся ли время на увлечения, хобби, путешествия?
— Стараюсь посвятить отдыху выходные: с младшим сыном мы играем в большой теннис, катаемся на лошадях, ходим на концерты и в театры. Ещё одно наше семейное увлечение — чтение научно-популярной литературы. Любим путешествовать, но, к сожалению, чаще всего это короткие поездки, потому что вырваться в полноценный отпуск удаётся редко. Сейчас дальние перелёты сопряжены с трудностями, поэтому открываем для себя Россию — не так давно были в Териберке Мурманской области — и ближайшие страны.

— Есть у Вас «место силы», куда Вы возвращаетесь за вдохновением? И если говорить о Москве, какое место в городе считаете самым уютным?
— Моё «место силы» — это моя семья: дети, родители, за что я им безмерно благодарна. Они — моя поддержка и мои крылья. Что касается Москвы... Мне нравятся тихие уголки. После многочасовых переговоров и рабочей суеты я стремлюсь туда, где нет людей и можно побыть наедине с собой.

— Что для Вас сегодня главное в жизни?
— Мы проводим на работе бóльшую часть времени, и было бы неискренне утверждать, что это не занимает огромную часть моих мыслей и усилий. Но если говорить о безусловных приоритетах, то на первом месте всегда будут семья и близкие.

При этом работа, несомненно, очень важна. Для меня крайне значимы коллектив, в который я прихожу каждый день, и те профессиональные достижения, которые мы вместе реализуем. Я ещё раз хочу выразить благодарность Акционеру за доверие и возможность стать частью этой команды. Здесь собраны люди, объединённые общими задачами и осознающие смысл своей деятельности.

ГРАМОТА АКЦИОНЕРА

Когда банк — не просто кредитная организация

«Для меня банк — универсальный инструмент, который соединяет все виды бизнеса», — говорит **Анна Кутузова.** По итогам 2025 года заместитель председателя правления «СОЦИУМ-БАНКА» награждена высокой корпоративной наградой — грамотой Акционера Холдинга.

— Расскажите, пожалуйста, о Вашем профессиональном пути.

— В банковской сфере я 23 года, прошла все направления банковской деятельности, что позволило наработать разносторонний опыт как в небольших, так и в крупных кредитных организациях. Банк — это дело моей жизни, и я надеюсь, что моя квалификация будет полезна для достижения новых успехов всей группы компаний.

В «СОЦИУМ» я пришла с большим интересом: банк с историей — более 30 лет на рынке, а Холдинг в целом впечатляет логикой построения бизнеса и командным духом. За два года нам удалось внедрить часть запланированных продуктовых и IT-изменений, и впереди ещё много планов по модернизации и развитию.

Хочу выразить благодарность Акционеру, Игорю Рауфовичу Ашурбейли, за оказанное доверие и высокую оценку — полученная Грамота очень значима для меня как признание личного вклада и результата деятельности кредитной организации. Это серьёзная ответственность, которая задаёт направление для дальнейшего развития. Особенно престижно, что эта оценка исходит от Акционера, который определяет стратегические цели Холдинга. Буду прилагать все усилия, чтобы оправдать доверие.

— За какие достижения Вы получили грамоту?

— Грамота Акционера была присуждена за ряд проектов, которые нашей команде удалось реализовать за прошедший период, в том числе изменения в IT-инфраструктуре, внедрение автоматизированной банковской системы и систем дистанционного обслуживания для физических и юридических лиц. Запустили новые продукты в сфере эквайринга и расширили возможности по внешнеэкономической деятельности.
Банк находится в активной фазе развития, и мы, придя с накопленным за годы практики опытом, стремимся адаптировать и применять его здесь и сейчас. Надеемся, что этот фундамент окажется прочным и полезным, позволит развиваться дальше, превращаясь в крупный, технологичный и современный банк с широкой клиентской сетью.

— Вы пришли в уже сложившийся коллектив. Что Вас в нём приятно удивляет?

— Здесь присутствует ощущение единого социума, чувствуешь себя частью большой семьи. Такая атмосфера и в банке, и в Холдинге в целом, что встречается нечасто. Люди хорошо знают друг друга, что создаёт слаженность и в личном взаимодействии, и в бизнес-процессах.

— Что Вас радует, мотивирует, заставляет с энтузиазмом приходить на работу?

— Прежде всего — азарт и стремление к победе, как в спорте. Амбициозная цель — вывести банк в топ-10, чтобы название «СОЦИУМ-БАНК», наш бренд, наша история стали известны самой широкой аудитории. Это была бы справедливая оценка надёжности, современности и развития кредитной организации.
Отдельный повод для радости — обратная связь от довольных сервисом клиентов, которые рекомендуют нас партнёрам.

— Как отдыхаете от работы, как перезагружаетесь?

— Мой главный источник сил — семья: приходя домой, быстро возвращаюсь в ресурсное состояние. А из увлечений вдохновляет спорт, его суть — адреналин, развитие, движение вперёд — очень близка банковской работе. Я профессионально занималась большим теннисом, сейчас перешла на любительский уровень. Люблю путешествовать, знакомиться с разными укладами жизни, в настоящее время в основном по России. Особенно заряжают горные направления Кавказа, Эльбрус. Также сильное, энергетически насыщенное место для меня — подмосковный Сергиев Посад.

— Что для Вас главное в жизни на сегодня?

— Семья и дело, которое имеет смысл, выходящий за рамки зарабатывания денег. Для меня большая ценность — работать в банке, который, являясь коммерческой кредитной организацией, несёт в себе общую для Холдинга глубокую идею бизнеса с человеческим лицом.

Я благодарна Акционеру за возможность трудиться здесь и вносить свой вклад. И, конечно, у меня большая надежда на наше совместное будущее с командой Холдинга — строить, развиваться и достигать новых целей вместе.

НАГРАЖДЕНИЯ

Лучшим сотрудникам вручили грамоты и премии Правления

22 декабря в главном офисе холдинга «СОЦИУМ» состоялась традиционная церемония награждения лучших сотрудников по итогам 2025 года. Грамота Правления открывает для отличившихся путь к более высоким корпоративным наградам — грамоте Акционера и Звезде «СОЦИУМА». В этом году были отмечены 34 специалиста из компаний, предприятий и партнёров Холдинга в Москве и регионах. Часть сотрудников получила заслуженные награды на рабочих местах.



ВЕТЕРАНЫ

Как понять, что рабочий день удался и почему хорошо, когда новичок задаёт много вопросов?

Накануне профессионального праздника сотрудники компании «СОЦИУМ-ЭНЕРГОСИСТЕМЫ» рассказали, что значит для них звание ветерана и почему в их работе мало быть асом в электрике.



Татьяна Кудакова
старший оператор газовой котельной, стаж работы — более 25 лет



Андрей Филиппов
старший оператор газовой котельной, стаж работы — более 20 лет



Сергей Родионов
электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, участок обслуживания трансформаторных подстанций, стаж работы — 10 лет



Андрей Савостин
электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, участок обслуживания трансформаторных подстанций, стаж работы — 25 лет

— Как Вы пришли в энергетику, а затем в энергетическую компанию холдинга «СОЦИУМ»?

Татьяна Кудакова:
— Можно ли устроиться на работу в энергетику без опыта? Да. Я работала в торговле, но решила что-то поменять и в 1990 году пришла сюда, на Сокол. Сначала работала оператором химической очистки воды. А в 2000 году перешла на должность оператора котельной и работаю до сих пор. Сейчас в торговлю уже не вернулась бы: кажется, люди стали другими, раньше были добрее.

Сергей Родионов:
— По образованию я техник по эксплуатации электрооборудования, окончил Ярославский автомеханический техникум. До «СОЦИУМ-ЭНЕРГОСИСТЕМЫ» работал в организации, которая занималась монтажом электрооборудования и была подрядчиком по замене оборудования на теперь уже нашей подстанции. Меня здесь знали, поэтому, когда решил сменить работу, сразу прошёл собеседование.
Сейчас я вхожу в оперативно-ремонтный состав. Электропитание приходит к нам с ТЭЦ, а мы распределяем его по потребителям Холдинга. В основные обязанности электромонтёра на подстанции входит оперативное переключение питания для обеспечения бесперебойной подачи электроэнергии. Бывают кратковременные перебои, а для серьёзных последствий хватит и нескольких секунд простоя. Рабочая ситуация, для этого и организовано суточное дежурство. Плюс в обязанности входит ремонт и профилактическое обслуживание электрооборудования.

Андрей Савостин:
— Я получил соответствующее образование, поэтому и пришёл в отрасль. Трудовой путь начал в 1980 году на предприятии «Алмаз», работал электромонтёром по ремонту и обслуживанию электрооборудования. А с 1999 года работаю в компании холдинга «СОЦИУМ».

Андрей Филиппов:
— Я начал работать оператором котельной в 1993 году. Потом уволился из мытищинской теплосети и искал работу с зарплатой повыше. В 2004-м устроился в «СОЦИУМ», также оператором котельной, а через год стал старшим оператором. Хотя сейчас, после завершившегося в прошлом году технического перевооружения, котельная автоматизированная, оператор всё равно требуется, должно быть организовано круглосуточное дежурство. В случае отключения электроэнергии или выхода из строя насосного оборудования переход на резерв осуществляется вручную, дистанционно.

— Как понять, что у Вас на работе хороший день?

Сергей Родионов:
— Когда на подстанции тихо, оборудование работает исправно, подаёт электроэнергию куда надо, в нужном объёме.

Андрей Савостин:
— Когда звонков мало, особенно от городских служб. Если в городе строительные работы, приходится переключаться с одного кабеля на другой, потом на третий. Поэтому если город нас не дёргает, день будет спокойным.

Андрей Филиппов:
— Хороший день — когда всё спокойно, не происходит инцидентов. Не то чтобы бегать приходилось часто. Основная проблема обычно случается в ночное время — отключение электроэнергии от города. Тогда останавливается насосное оборудование и, соответственно, котёл. Наша задача — как можно быстрее перейти на резервные источники питания и запустить систему снова. Чтобы всё встало, достаточно полсекунды отключения электроэнергии.

— Что лично Вам даёт звание «Ветеран холдинга «СОЦИУМ»? Чувствуете повышенную ответственность?

Татьяна Кудакова:
— Это престижно — проработать столько лет и быть отмеченным, получить награду, повышение зарплаты. Конечно, чувствуется ответственность: мы отвечаем за то, чтобы отопление работало, чтобы люди не мёрзли, чтобы горячая вода была действительно горячей.

Сергей Родионов:
— Это скорее оценка моего труда,

что у меня есть определённые знания, которые я могу передать молодым специалистам. Ко мне начинают относиться как к товарищу, который много знает. Ну, не то чтобы много — я, конечно, утрирую. Но опыт передаю.

Андрей Савостин:

— Ответственность появляется не из-за звания, а из-за стажа. Когда большой опыт работы, понимаешь, сколько проблем можно ненароком устроить. Контролируешь, чтобы другие не лезли куда не надо, соблюдали технику безопасности.

Правильнее говорить не о том, что даёт звание, а о том, что даёт компания. Мне сложно сравнивать, потому что я здесь практически всю свою трудовую жизнь. В молодости подрабатывал в других местах, но везде, если хочешь заработать, — надо работать.

Андрей Филиппов:

— Ответственность мы чувствуем всегда — работа на объекте повышенной опасности обязывает. А ветеранский статус — это, во-первых, ежемесячная прибавка к жалованью и дополнительные дни к отпуску. Ну и, конечно, почёт и уважение.

— Как строятся отношения с теми, кто только что пришёл в компанию?

Татьяна Кудакова:

— Мы всегда подсказываем, показываем, как надо работать, чтобы избежать аварий, правильно всё записывать и держать под контролем. Если нужно, можем и поругать. Но всему, что знаем сами, обязательно научим.

Сергей Родионов:

— Сначала я всё показываю и объясняю, а потом предлагаю задавать вопросы. Сразу видно, кто хочет вникнуть. Те, кто что-то соображает и действительно интересуется, спрашивают. А те, кто отвечают, что и так всё понятно — с ними разговор короткий. Так и становится ясно, кто пришёл работать, а кто — перекантоваться.

Андрей Савостин:

— Конечно, если нужно помочь, всегда подсказываем. Стажировка — обязательный этап для молодого специалиста, к работе их сразу не допускают. Мы следим, чтобы они изучали схемы, знали предприятие, если что-то отключится, понимали, куда идти и что делать. Молодые электрики часто не понимают опасность высоковольтной работы, равняются на бытовое напряжение в 220 вольт. Ну, ударило и ударило. У нас даже не 380, если ударит — всё. Нужно, чтобы новички осознали высокий риск. По специалисту сразу видно, приживётся он у нас или нет. Как он себя ведёт, интересуется ли чем-то, как ставит себя. Бывает, сотрудник и говорит: «Я всё знаю». Каждый уверен, что он ас. А когда начинаешь спрашивать, даже схему прочитать не могут. Но один хочет учиться и работать, а другой пришёл отсидеться, пока за него всё сделают.

— Ваша профессия как-то влияет на быт? Вы стали главным энергетиком, электриком для всех родственников?

Татьяна Кудакова:

— Не могу так сказать. Всё, что связано с электрикой, в семье делают мужчины. Но профессиональный опыт, конечно, проявляется. Бывает, прихожу домой и рассказываю, как на работе была авария, как что-то устраняли.

Сергей Родионов:

— Да, есть такое. Если что-то по электрике — и родственники, и знакомые — сразу ко мне. Дома и на даче всё тоже своими руками — провести проводку, выключатели, розетки, собрать щит из автоматов, сделать разводку по помещениям. Так что профессия всегда со мной.

Андрей Савостин:

— Дома-то, конечно, самый главный электрик. Особенно советы давать — это самое удобное.

Андрей Филиппов:

— Так, чтобы ко мне постоянно обращались как к эксперту, — нет. Могу помочь, например, выбрать бойлер или электрический нагреватель, подсказать по качеству воды от водоканала.

– Как проводите свободное время, есть ли у Вас хобби?

Татьяна Кудакова:

— В основном это забота о внуках. Внук окончил школу с золотой медалью и поступил в МАИ на самолётостроение. Он у нас умница, всегда может объяснить, что к чему. Также занимаюсь с внучкой уроками, читаю. Люблю выращивать растения, это успокаивает, и обожаю фиалки. У меня их очень много, постоянно рассаживаю.

Сергей Родионов:

— В молодости активно занимался силовыми тренировками. Профессиональным бодибилдером, правда, не стал — так, для себя. Потом наступили 90-е, время тяжёлое, родилась дочка,нужно было обеспечивать семью. А сейчас времени стало больше, вернулось это увлечение. Знаете, как некоторых к выпивке тянет, а меня — железо тягать. Опыта у меня много, все движения знаю, тренер не нужен. Но после большого перерыва важно не навредить себе. Постепенно прибавляю вес, за рекордами не гонюсь.

Андрей Савостин:

— Как и все, наверное, — в домашних делах, семейных заботах. Хобби — дача и рыбалка, чтобы голова отдыхала и не вспоминать о работе.

Андрей Филиппов:

— Хобби нет. Есть дом, семья. Мы часто гуляем в парке, ходим в кино с детьми. Особых предпочтений нет, смотрим то, что идёт в кинотеатрах, просто чтобы не сидеть в четырёх стенах. Сейчас дома можно посмотреть больше фильмов, но в кино другая атмосфера, звук, попкорн опять же.

— Если в коллектив придёт такой же молодой сотрудник, как Вы много лет назад, и спросит, стоит ли здесь оставаться, что Вы ему ответите?

Татьяна Кудакова:

— Конечно, стоит, особенно если нравится сама работа. За годы накапливается опыт, знания, инженерные навыки. Что касается коллектива — здесь он хороший, атмосфера человеческая. Всегда поздравляют с юбилеем или днём рождения, дарят подарки, руководство не забывает, зарплата нормальная. Даже само звание ветерана — такое есть не в каждой компании.

Сергей Родионов:

— Интересный вопрос. Когда работаешь 10–20 лет на одном месте, уже не знаешь, как в других местах. Но если говорить о советах, то молодые кадры, скорее всего, слушать их не станут. Кто-то разберётся и останется, кого не устроит — свободен.

Андрей Савостин:

— Если расти профессионально, получать знания, то здесь оставаться стоит. Можно совмещать работу с учёбой, повышать квалификацию. Коллектив грамотный, все с образованием, помогут. Но если человек пришёл, чтобы быстро заработать, тогда ему, наверное, лучше поискать другое место.

Андрей Филиппов:

— Однозначно стоит. Здесь о людях действительно заботятся, мы ежегодно получаем тринадцатую зарплату. Стаж тоже имеет значение, и дело не только в деньгах и дополнительных днях отпуска, а в уважении. Денежные выплаты — это, по сути, эквивалент внимания к сотрудникам.

– Что бы Вы пожелали своим коллегам?

Сергей Родионов:

— Здоровья, долгих лет жизни, само собой. Но главное — успехов именно в нашей работе. Меньше переключений, меньше аварий, минимум лишних манипуляций и бесперебойной работы электрооборудования.

Андрей Савостин:

— Здоровья, конечно, удачи во всём. А в работе — главное, чтобы она была хорошей и стабильной. Ну и, конечно, достойной зарплаты.

Андрей Филиппов:

— Коллегам желаю, прежде всего, здоровья — крепкого и на долгие годы. И успехов в нашем общем труде.

ЭКСПЕРТ

Бумажный блокнот побеждает: эксперт о надёжных паролях



Почему нельзя использовать пароль qwerty123 на всех сайтах и как создавать и запоминать надёжные пароли, рассказывает Алексей Савченко, начальник отдела корпоративных

Почему нужны уникальные пароли для каждого сайта?
Получив данные для доступа к сайту, который пользователь считает неважным, злоумышленник может применить эту же связку логина и пароля к другим ресурсам — сайтам банков, порталу «Госуслуги», почтовым сервисам и социальным сетям. Поэтому использование одинаковых паролей превращает единичную утечку в угрозу для всех аккаунтов.

Как создавать надёжные пароли?
Современные вычислительные мощности достигли такого уровня, что пароль из восьми символов подбирается за 15 секунд. Сегодня минимально надёжной считается длина в 15–16 символов. При этом надёжный пароль включает как минимум одну заглавную букву, как минимум одну цифру, как минимум одну строчную латинскую букву, а также знак препинания или специальный символ.

Злоумышленники используют методы автоматического подбора и атаки по словарям, которые содержат десятки миллионов популярных комбинаций — от простых слов и последовательностей символов вроде qwerty до распространённых имён и кличек питомцев. Пароль, совпавший со словарной единицей, будет мгновенно скомпрометирован.

Встроенные генераторы паролей в браузерах выдают действительно надёжные комбинации, но запомнить случайный набор из 16 символов практически невозможно.

Мнемонические правила создания надёжных паролей, которые легко запомнить
Создайте постоянную комбинацию, которая будет служить основным паролем. Разбейте пароль на несколько смысловых блоков. В каждом блоке используйте хорошо знакомое слово или цифровую комбинацию, а между ними — знаки препинания. Например, имя с заглавной буквы — допустим, «Marina», тире, год рождения — 2005, тире, слово «котик». Получается легко запоминающаяся конструкция, основанная на личных ассоциациях: имя, любовь к котикам, значимое число.

К основному паролю можно добавлять префиксы или окончания в виде названия интернет-магазина, сервиса и т. д. Один из способов — использовать в качестве префикса название сайта. Например, для Ozon взять за основу «ozon-» и добавить через разделитель (тире, восклицательный знак) постоянную комбинацию. На разных сайтах префиксы будут различаться, создавая уникальные пароли с переменной длиной и структурой.

Где хранить множество паролей, которые невозможно удержать в голове?
Использовать текстовые документы на ПК или приложения для заметок на смартфоне не рекомендуется. Такие файлы не защищены шифрованием, и любой, кто получит доступ к устройству, может их открыть.

В браузерах есть встроенные менеджеры паролей, когда данные автоматически подставляются при входе, удобство такого способа хранения информации очевидно. Но и их специалисты использовать не рекомендуют — разве что для сайтов, которые пользователь относит к неважным. Для ресурсов, содержащих конфиденциальные данные — портал «Госуслуги», онлайн-банки или платёжные системы, — разумнее отказаться от этой функции.

Особая осторожность нужна при оплате услуг через сайты и приложения интернет-магазинов. Для покупок в интернете стоит завести отдельную банковскую карту и пополнять её непосредственно перед оплатой.

Не сохраняйте реквизиты банковской карты в браузере и не «привязывайте» карту в приложениях. Номер карты — ценная информация для злоумышленников и может быть использована в схемах социальной инженерии.

Обычно перед оплатой на сайте запрашивается CVV-код, но некоторые сайты позволяют оплачивать покупки без двухэтапной проверки. В приложениях списание денежных средств чаще всего происходит автоматически. Чтобы избежать неприятных сюрпризов и ошибочных списаний, лучше отказаться от хранения данных карты в системе.

Для управления десятками паролей от различных сайтов существуют специальные программы. Одной из наиболее надёжных считается менеджер паролей KeePass. Бесплатное приложение используется в профессиональной среде, включая банковский сектор, и имеет версии для мобильных устройств.

С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ!



Семён Александрович Ломакин, генеральный директор «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ»

Семён Ломакин присоединился к команде Холдинга 13 лет назад, по карьерной лестнице прошёл все ступени — от системного администратора до генерального директора «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ».

При участии Семёна Александровича компания создала большую часть услуг, которые сейчас предоставляет. Под его управлением «СОТЕЛ» завершил строительство второго и третьего, самого крупного в инфраструктуре Холдинга, центров обработки данных.

С днём рождения, Семён Александрович! Интересных и масштабных задач, нестандартных решений и успешных проектов. Пусть профессиональная деятельность продолжает приносить удовлетворение, а в жизни будет больше радостных событий и новых впечатлений.

Газета подготовлена по материалам, опубликованным на сайтах socium-a.ru, ashurbeyli.ru
Выпускающий редактор: Анастасия Дерябина | **Дизайн и вёрстка:** Анна Атовмян | **Корректор:** Татьяна Александрова | **Фото:** Александр Омельянчук
АО «СОЦИУМ-А». Адрес: Ленинградский проспект, дом 80, корп. 16, подъезд 1, Москва, 125315, Россия. Тел.: +7 495 229-36-00
Отпечатано ООО «Литера Принт», улица Прянишникова, дом 19А, строение 4, Москва, 127540